

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kunpeszér Község Önkormányzata



2013. július 01.

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés	3. oldal
A település bemutatása	6. oldal
A lakónépesség bemutatása	8. oldal
A Helyi esélyegyenlőségi program átfogó célja	12. oldal
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16. oldal
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	31. oldal
A nők helyzete, esélyegyenlősége	43. oldal
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50. oldal
A fogyatékkal élők helyzete esélyegyenlősége	54. oldal
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve	59. oldal
Az intézkedési területek részletes kifejtése	61. oldal
Megvalósítás	87. oldal

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Az esélyegyenlőség elősegítése, abból a szükségletből fakad, mely szerint a különböző társadalmi csoportok jelentősen különböznek egymástól. A vagyoni, gazdasági, családi hátrányok fennállása esetén az abban érintett rétegek és annak tagjai esélye a továbbtanulásra, a szakképzettség megszerzésére, a munkaerőpiacon való elhelyezkedésre, a magasabb bérre, a magasabb társadalmi státusz elérésére jelentősen kisebb vagy külső beavatkozás nélkül éppen lehetetlen. Bár esetükben a fentiek eléréséhez szükséges adottságaik megvannak, ám esélyük kevesebb van. Mind az állam, mind pedig a helyi önkormányzatok az esélyegyenlőség biztosítást kiemelt feladatként kell, hogy kezelje.

Kunpeszér Község Önkormányzata elsődrendű feladatának tartja, hogy minden helyi lakos számára elérhetővé váljanak a köz-szolgáltatások.

A program helyzetelemzést és az arra épülő célmeghatározásokat, valamint a megvalósítás időbeni ütemezését tartalmazza. Az a helyben feltárt problémákra reagál, és javaslatokat, megoldási lehetőségeket tartalmaz kezelésükre.

A Program komplex célkitűzése valamennyi területen kiküszöbölni a hátrányos megkülönböztetést és biztosítani a társadalmi csoportok és azok egyedeinek esélyegyenlőségét, mely mind az állam, mind az önkormányzatok valamint annak intézményei, a civil szervezetek és természetesen magánszemélyek feladata is.

Az esélyegyenlőség kiemelt fontos érték napjainkban is. Az esélyegyenlőség, mint az önkormányzatok érdeke, azt célozza, hogy minden helyi lakosnak esélye legyen az elhelyezkedésre, a karrierre, a megfelelő színvonalú szolgáltatásokra nemtől, származástól anyagi helyzetétől, egészségi állapotától stb. függetlenül

Az esélyegyenlőségi program célcsoportjai a településen élő hátrányos helyzetű rétegek, azok oktatási, egészségügyi, lakhatási valamint foglalkoztatási helyzetét tárja fel. Számukra a siker és a társadalmi integráció lehetősége az azt célzó helyi fejlesztések ellenére korlátozott, ha nem kerül sor olyan esélyegyenlőségi intézkedésekre, melyek képesek hátrányaikat kompenzálni.

Kunpeszér település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27) Korm. rendelet meghatározása szerint kiemelten hátrányos helyzetűnek minősülő társadalmi csoportok:

- romák,
- mélyszegénységben élők,
- nők,
- gyermekek,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

Az Európai Bizottság által 2004 májusában közzétett az „Esélyegyenlőség és diszkrimináció-mentesség a kibővített Európai Unióban” című Zöld Könyv konzultációra hívta a témában érintett szereplőket. A konzultációk következtetései szerint kiemelkedően fontos a közösségi akcióknak a kezdeményezése úgy az esélyegyenlőség, mint a diszkrimináció elleni harc terén beleértve a Uniós anti-diszkriminációs jogalkotás előremutató hatásainak maximalizálását.

A Program intézkedései különösen:

- egyenlő esély a közszolgáltatások és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés területén
- munkaerő-piaci szegregáció visszaszorítása
- a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási esélyeinek javítása
- a helyi döntéshozatalban valamint az önkormányzat által felügyelt szolgáltatások terén az egyenlő bánásmód érvényesítése
- a döntéshozatalban és a helyi közügyek intézésében a hátrányos helyzetűek részvételének elősegítése.

Jogszabályi háttér:

-Magyarország Alaptörvénye

-2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról

-321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról

-15/2005.(IV.15.)sz. önkormányzati rendelet a személyes gondoskodás körébe tartozó szociális és gyermekvédelmi ellátásokról és az ellátásokért fizetendő térítési díjakról

-8/2006.(VI.21.) sz. önkormányzati rendelet a gyermekvédelem helyi rendszeréről

-11/2008.(X.15.) sz. önkormányzati rendelet a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázatok elbírálásának szabályairól

-6/2012.(II.15.) sz. önkormányzati rendelet az egyes szociális ellátások helyi szabályairól

-1/2013.(I.25.) sz. önkormányzati rendelet a természetben nyújtott szociális célú tüzifa támogatás jogosultsági feltételeiről

Az önkormányzatoknak öt éves időtartamra készült helyi esélyegyenlőségi programot kell megalkotniuk, melyben helyzetelemzést kell adni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok esélyeiről, és meg kell határozni a feltárt problémák összetett kezeléséhez szükséges intézkedéseket.

A programot össze kell hangolni az egyéb fejlesztési koncepciókkal, valamint a közoktatási esélyegyenlőségi tervvel.

A program megvalósulását két évente meg kell vizsgálni és a felülvizsgálat következtetéseinek megfelelően szükség esetén módosítani kell.

A Program végrehajtásának alapelei:

- **A prevenció elve**
- **A normalizáció elve**
- **Az ingetráció elve**
- **az önrendelkezés elve**
- **A hátrányos megkülönböztetés tilalma és az előnyben részesítés kötelezettsége**
- **A rehabilitáció elve**

Védendő tulajdonságok:

- nem
- faji hovatartozás
- bőrszín
- nemzetiség
- nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozásra,
- anyanyelv
- fogyatékoság
- egészségi állapot
- vallási vagy világnézeti meggyőződés
- politikai vagy egyéb vélemény
- családi állapot
- anyaság (terhesség) vagy apaság,
- szexuális irányultság,
- nemi identitás,
- életkor,
- társadalmi származás,
- vagyoni helyzet,
- részmunkaidős illetve határozott időtartamú foglalkoztatás,
- érdekképviselőhöz való tartozás,
- egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző

Az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének egyes esetei

- **Közvetlen hátrányos megkülönböztetés**
olyan rendelkezés, amelynek eredményeképpen egy személy vagy csoport valós vagy vélt tulajdonsága miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült, vagy részesülne. (Ebkvtv. 8.§.)
- **Közvetett hátrányos megkülönböztetés**
az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a meghatározott védendő tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne. (Ebkvtv. 9.§.)
- **Zaklatás**
az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek a meghatározott védendő tulajdonságával függ össze, és célja vagy hatása valamely

személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása. (Ebkvtv 10.§.)

➤ **Jogellenes elkülönítés**

olyan rendelkezés, mely védendő tulajdonságai alapján egyéneket vagy személyek csoportját elkülöníti az azokkal összehasonlítható helyzetben lévő más személyektől vagy azok csoportjától – megengedő törvényi rendelkezés nélkül.

➤ **Megtorlás**

olyan magatartás, mely az egyenlő bánásmód megsértése miatt kifogást benyújtó eljárást kezdeményező vagy az abban közreműködővel szemben ezzel összefüggésben jogsérelmet követ el, jogsérelem okozását célozza, vagy azzal fenyeget.

Kunpeszér Község helyi esélyegyenlőségi programjának célja:

- Kunpeszér Község közigazgatási területén biztosítsa a vonatkozó törvény szerint a helyben élők esélyeinek, a hátrányos helyzetű csoportok körülményeinek javítását, valamint
- Kunpeszér Község rendelkezzen olyan modern egységes felmérő rendszerrel, mely alkalmas arra, hogy a település képes legyen fejlesztési pályázatok benyújtására.

Kunpeszér Önkormányzatának Képviselő-testülete vallja, hogy az esélyegyenlőség biztosítása mindenkit megillet nemre, korra, bőrszínre, etnikai, nemzeti hovatartozásra, vallásra, politikai nézetre, családi állapotra tekintet nélkül, és kiemelt céljának tekinti az esélyegyenlőség biztosítását gátló akadályok leküzdését, valamint ez egyenlő bánásmód elvének érvényesre jutását.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kunpeszér Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kunpeszér Bács-Kiskun megye északi részén található kisközség. Ásatások során olyan leletek kerültek elő, melyekből arra lehet következtetni, hogy az időszámításunk előtti III-II. században nomád állattartó csoportok éltek ezen a részen. Ezek a régészeti leletek a kecskeméti Katona József Múzeumban tekinthetők meg.

A helytörténeti gyűjteményben is értékes dolgokat lehet megtekinteni a település mindennapjairól.

A községről az első írásos emlék 1264-ből származik. A csúti prépostság leveleiben ekkor még Pezer néven szerepelt. A szomszédos településekkel együtt a királyi udvar ellátása volt a feladata.

1721-ben Peszér és Adacs puszta Savoyai Eugén herceg birtoka lett, majd a királyi kincstárhoz tartozott. 1872-ben ezt a két települést összevonták: Peszéradacs néven önálló községgé alakították. Az 1949-es közigazgatási átszervezés során ismét két külön településsé vált. Innentől Kunpeszér és Kunadacs néven találkozhatunk velük.

Az infrastruktúra fejlesztése 1970-ben kezdődött el a szilárd burkolatú utak, járdák építésével. Az orvosi rendelő 1975-ben épült meg a lakosság összefogásával.

1976-ban újabb közigazgatási átszervezés történt, mely során Kunszentmiklós társközségévé vált a falu. Ekkor az általános iskolát is körzetesítették.

1981-ben itt épült először a ROSA MYSTICA /Titkosértelmű Rózsa/ tiszteletére templom, mely azóta kedvelt zárandokhely.

A vezetékes vízhálózat 1986-ban épült meg, így egészséges ivóvízhez jutott a falu.

Az 1990-es önkormányzati választások óta önálló önkormányzat működik. Az azóta eltelt időben szépen fejlődésnek indult a község.

Az itt élő emberek fő megélhetési forrása a mezőgazdaság. A szántóföldeken elsősorban gabonát, kukoricát és napraforgót termesztenek. A jellemző állatok: sertés, szarvasmarha, juh.

A község vezetése nagy figyelmet fordít arra, hogy fejlődjön a település, megőrizze önállóságát, a lakosság számára élhető körülményeket biztosítson, és a vonzó faluképet fenntartsa, illetve tovább alakítsa.

Az utóbbi 10 esztendő önkormányzati fejlesztéseinek köszönhetően kiépült a szennyvízcsatorna-hálózat, megépült a szennyvíztisztító telep, van kábeltévé – szélessávú internet, felújításra került a Művelődési Ház a LEADER+ pályázat támogatásával és a lakosság összefogásával megépült a templomhoz a harangláb.

A község határát erdős, homokos, buckás gyepek és mélyebb fekvésű rét borítja.

A települést körül öleli a Kiskunsági Nemzeti Park gondozásában álló védett természetvédelmi terület, mely rendkívül gazdag növény- és állatvilággal rendelkezik.

A Peszéradacsi rétek vizes, lápos területeken helyezkednek el. Nagy értéket képviselnek nyírfás erdőrészelei, erdőrezervátumaiban évszázados tölgyfák élnek. A lápréteken fokozottan védett növényfajokkal találkozhatunk, melyek: a vitézkosbor, a szúnyoglábú bibircsvirág, a légybangó. Sok ritka lepkefaj is él ezen a területen. A Kiskunsági Nemzeti Park nyár elején éjjeli lepkevadászatot is szokott szervezni. A réteken élő rákosi vipera egész Európában kipusztulással fenyegetett hullófaj. Ezt a környéken a Kunadacs határában működő Vipera Védelmi Központ igyekszik menteni.¹

A Kosbor tanösvényt végigjárva ismerhetjük meg a turjánvidék láp- és mocsárvilágát, valamint a peszéradacsi létek élővilágát.²

A Kunpeszéri Szalag Erdő mélyebb fekvésű részein található a védett terület legnagyobb botanikai értékét képező óriás útifüvet és orchideákat. Utóbbinak egyik fajtája a légybangó, melynek itt található állománya Magyarországon a harmadik legnagyobb.³

A Nagy-tölgyfai tag erdőállományában homokpusztai tölgyeseket láthatunk. Ezen a területen fordul elő az Alföldön ritkaságnak számító cserjefaj, a ligeti perje.

Bizonyos részeken a termőréteg hiánya csak a nyír- és nyárfa megtelepedését tette lehetővé. Ezt a részt nevezik Nyíres-nyárasnak.

A Gyöngyvirágos tölgyesben élő kocsányos tölgyek már több mint száz évesek. Ezen a területen tömegesen fordul elő a gyöngyvirág.⁴

Ritka madárfajokat is láthatnak az errefelé járók, például tűzokot, gyurgyalagot, nagy kócsagot.

A Peszéri-erdő közepén található a Tilos-erdő, mely fokozottan védett erdőrezervátum. Ezt nem lehet látogatni.

Kunpeszéren szinte minden hónapban van valamilyen községi rendezvény. Például farsang, sport- és vadászbál, szüreti felvonulás és az azt követő bál, idősök napja, falukarácsony.

A fentiekén kívül van két olyan rendezvény, amelyek sok vendéget vonzanak a faluba.

Immár hagyományosnak tekinthető a május 1-én megrendezésre kerülő Népdalos Találkozó. Erre a rendezvényre minden évben egyre több fellépő érkezik a környező településekről, valamint már egyre távolabbról is. A fellépők számának növekedésével arányosan nő az érdeklődők száma is.

Az 1981-es templomszentelés tiszteletére minden évben, a július 13-hoz legközelebb eső vasárnapon búcsúünnepet tartanak. Július-Augusztus hónapban rendezik meg a község falunapját, mely színvonalas kulturális és hagyományőrző programokkal, sportrendezvényekkel, kiállításokkal és utcabállal várja a vendégeket. Ennek a programsorozatnak is egyre több a látogatója.

¹ http://knp.nemzetipark.gov.hu/index.php?pg=menu_1428

² http://knp.nemzetipark.gov.hu/index.php?pg=menu_1470

³ http://knp.nemzetipark.gov.hu/index.php?pg=menu_1536

⁴ http://knp.nemzetipark.gov.hu/index.php?pg=menu_1500

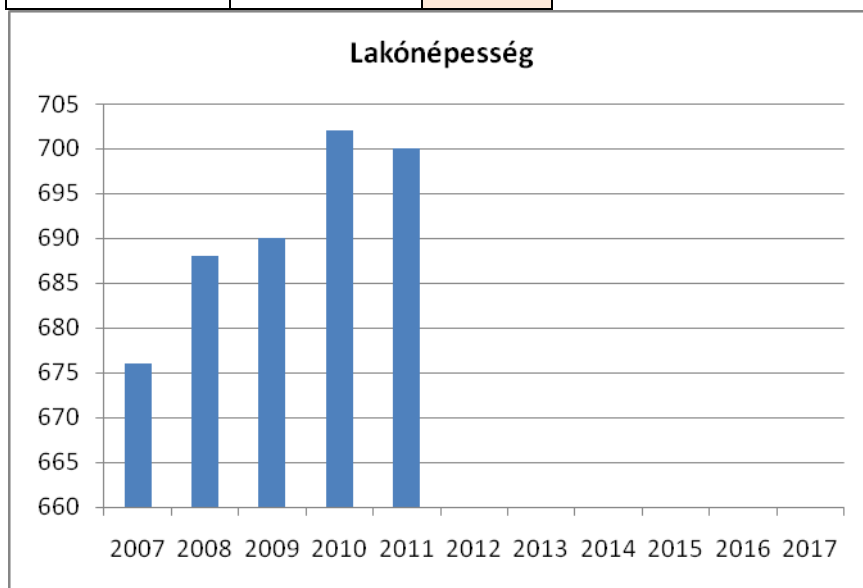
A településen nincsenek ipari üzemek, és bár ez előny a környezet megőrzésénél, sajnos hátrányt jelent a helyi foglalkoztatás terén. A kunpeszéri munkavállalók nagy számban ingáznak a szomszédos városokba és a fővárosba.

A lakónépesség bemutatása

A demográfiai folyamatokat vizsgálva megállapítható, hogy a 2007-től a település lakónépessége 2010 folyamatosan emelkedő tendenciát mutatott, majd 2011-ben kis mértékű csökkenést mutat.

1. számú táblázat – a lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	676	
2008	688	101%
2009	690	99%
2010	702	99%
2011	700	100%

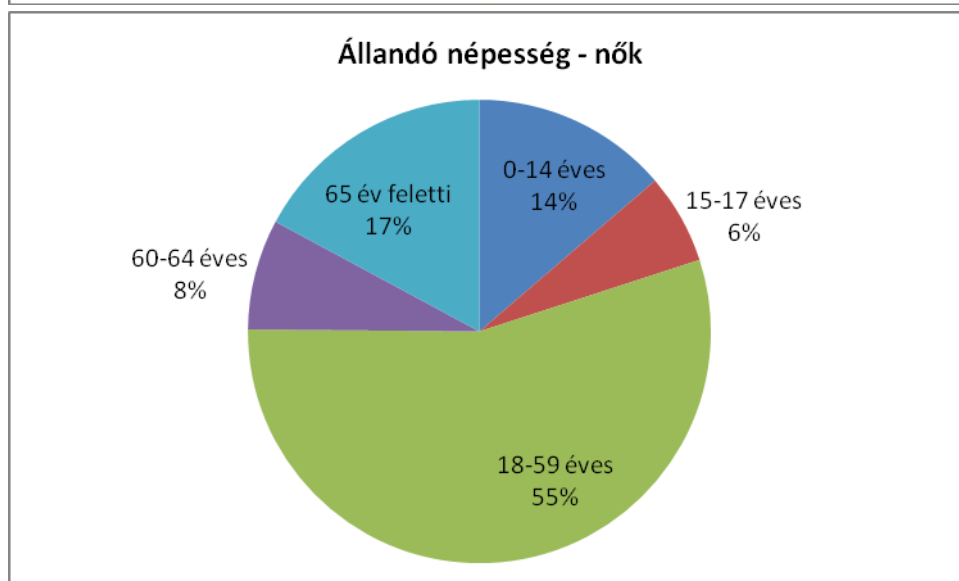
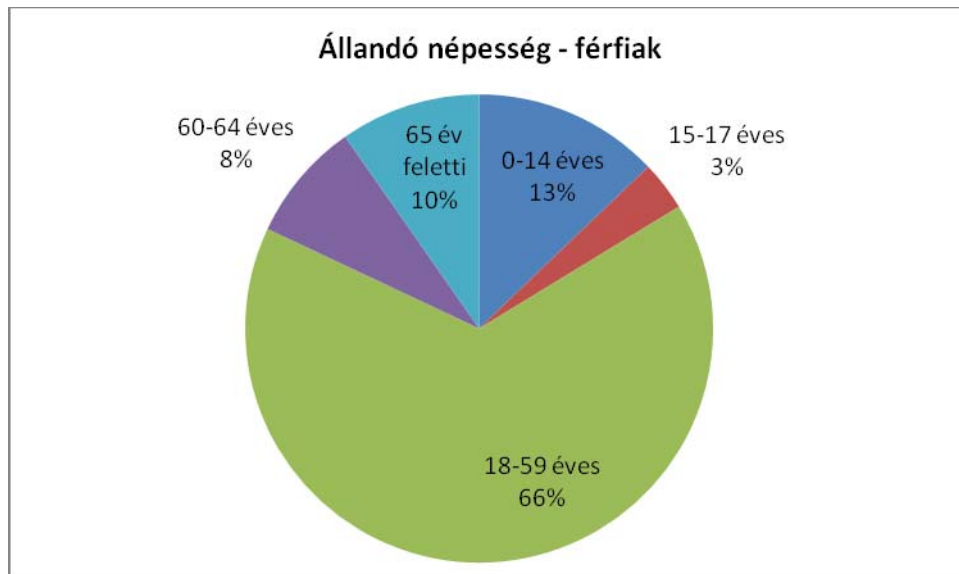


Az állandó népesség vonatkozásában – 2011-es adatok alapján elmondható – hogy idősek aránya jelentős, a lakosság korösszetétele a0-17 valamint a 60+ korcsoportot összehasonlítva kedvezőtlen. Ugyanakkor magas a keresőképes korúak száma, ők adják ki a lakosság 68 %-át.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	350	350	700	50%	50%
0-2 évesek					

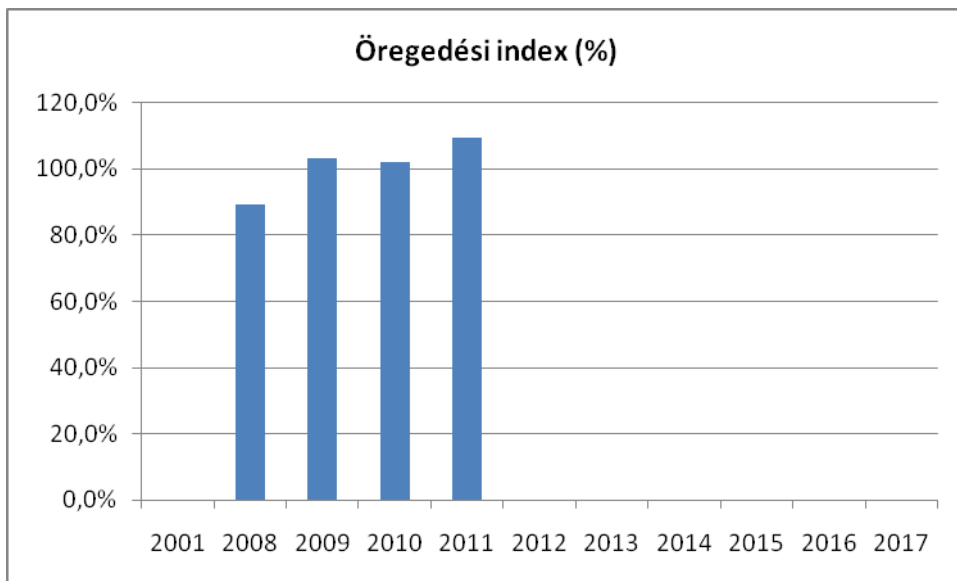
0-14 éves	48	45	93	52%	48%
15-17 éves	22	12	34	65%	35%
18-59 éves	193	230	423	46%	54%
60-64 éves	27	29	56	48%	52%
65 év feletti	60	34	94	64%	36%



Az öregedési index kedvezőtlen számokat mutat, tekintettel arra, hogy a 65 év feletti lakosok száma 2009-től meghaladja a 0-14 éves korú lakosok számát, így az öregedési index 2009-től mindig 100% fölött van.

3. számú táblázat - Öregedési index

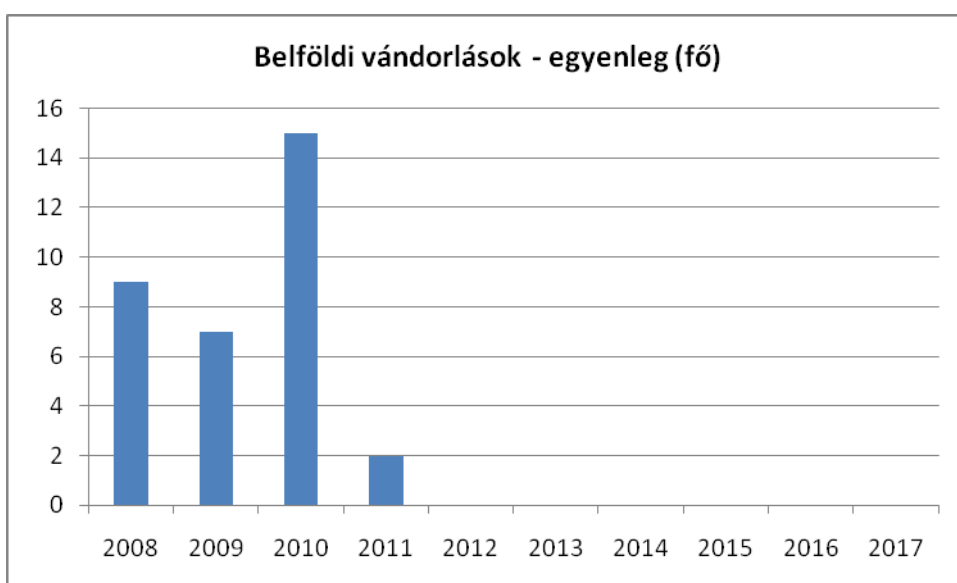
	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	N.A	106	
2008	99	111	89,2%
2009	96	93	103,2%
2010	95	93	102,2%
2011	94	86	109,3%



A bevándorlás és elvándorlás kedvező képet mutat, mivel az egyenlege folyamatosan pozitív előjelű.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

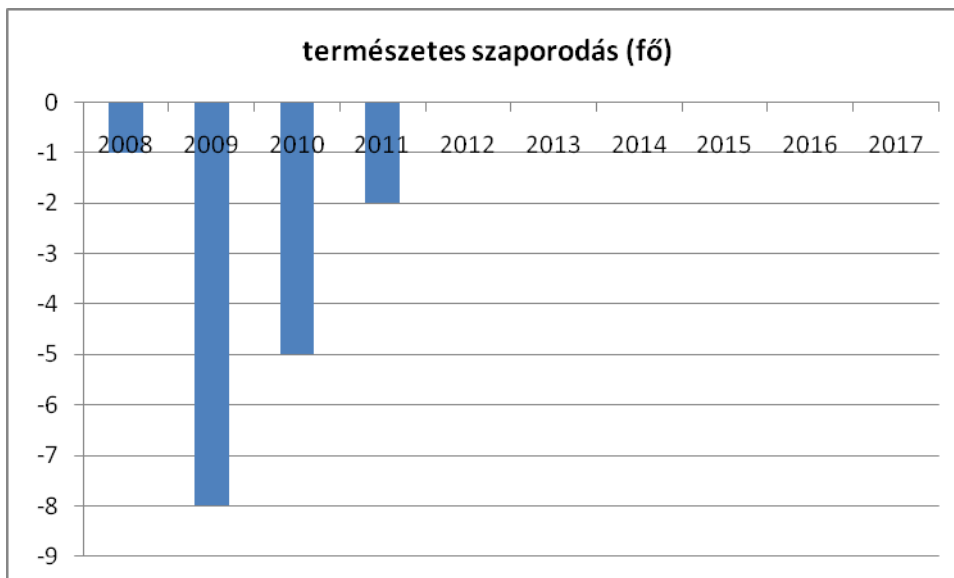
	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	25	16	9
2009	24	17	7
2010	24	9	15
2011	17	15	2



A halálozások száma folyamatosan meghaladja az élve születések számát

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	5	6	-1
2009	3	11	-8
2010	6	11	-5
2011	4	6	-2



A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kunpeszér Község Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód elvét, és az esélyegyenlőség biztosítását
- a közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

A Kunpeszéri Általános Iskolát érintő intézkedések megtételének érdekében együttműködik tankerülettel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A HEP elkészítését Ebktv. előírásai alapján végeztük, a részletszabályokat annak végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia⁵

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedéstervezet. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenjen. Az *oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.*

⁵ A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

Nemzeti Reform Program⁶

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁷ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁸

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁹

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program¹⁰

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

⁶ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%20\)2012.pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%20)2012.pdf)

⁷ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁸ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁹ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

¹⁰ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Köznevelés-fejlesztési terv¹¹ – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok

¹¹ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Kulturális koncepció – a kulturális javak védelméről, és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény biztosítja a közművelődés intézmény és tevékenységrendszerének védelmét, lehetőséget ad arra, hogy civil szerveződések is feladatot vállaljanak a közművelődésben, szabályozza a közművelődés finanszírozási rendszerét.

Vállalkozásfejlesztési koncepció - A vállalkozók infrastrukturális környezetének fejlesztése, ill. az önkormányzat részéről ennek támogatása nem csak a vállalkozások előnyben részesítését jelenti. A termelő-, a kereskedelmi-, valamint a szolgáltató-egységek gyarapítása szélesíti, színesíti, és ezáltal javítja a településen élők ellátását, komfortérzetét, de jótékonyan hat a települési környezet javulására és az idegenforgalomra is.

Sportfejlesztési koncepció - A testnevelés és a sport az önkormányzat által közszolgáltatásként működtetett humánszolgáltatási rendszer része, annak a többi alrendszerrel (oktatás, közművelődés stb.) egyenrangú eleme. Az Önkormányzat a sport fejlesztésének és támogatásának hatékonysága és koordinációja érdekében figyelembe veszi az oktatás, az egészségügy, a szociális, a községfejlesztési, környezetvédelmi, a közművelődési és más szabadidős ágazatok fejlesztési terveit és elősegíti a sport meghatározó szerepének kibontakozását a településen.

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Felső-Kiskunsági és Dunamelléki Többcélú Kistérségi Társulást 10 település hozta létre, melynek tagja Kunpeszér Község is. A Társulás feladatokat lát el a közoktatás területén (gyógytestnevelés, logopédiai ellátás), a szociális ellátórendszer keretében a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás, valamint az idősek napközbeni ellátását és a házi segítségnyújtást is biztosítja.

A mélyszegénységben élők valamint a romák helyzete, esélyegyenlőségének biztosítása

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a *mélyszegénység*. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)** A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését.

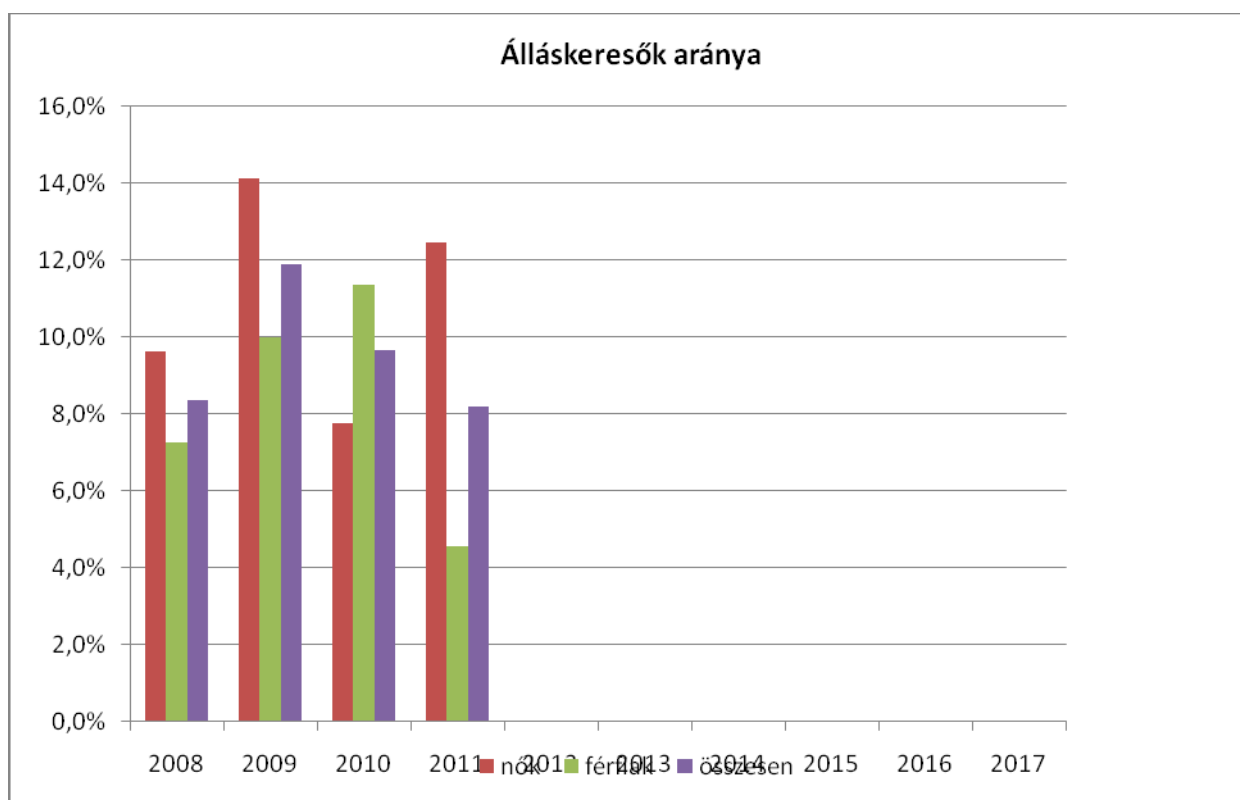
Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	260	303	563	25	9,6%	22	7,3%	47	8,3%
2009	269	311	580	38	14,1%	31	10,0%	69	11,9%
2010	284	317	601	22	7,7%	36	11,4%	58	9,7%
2011	281	329	610	35	12,5%	15	4,6%	50	8,2%

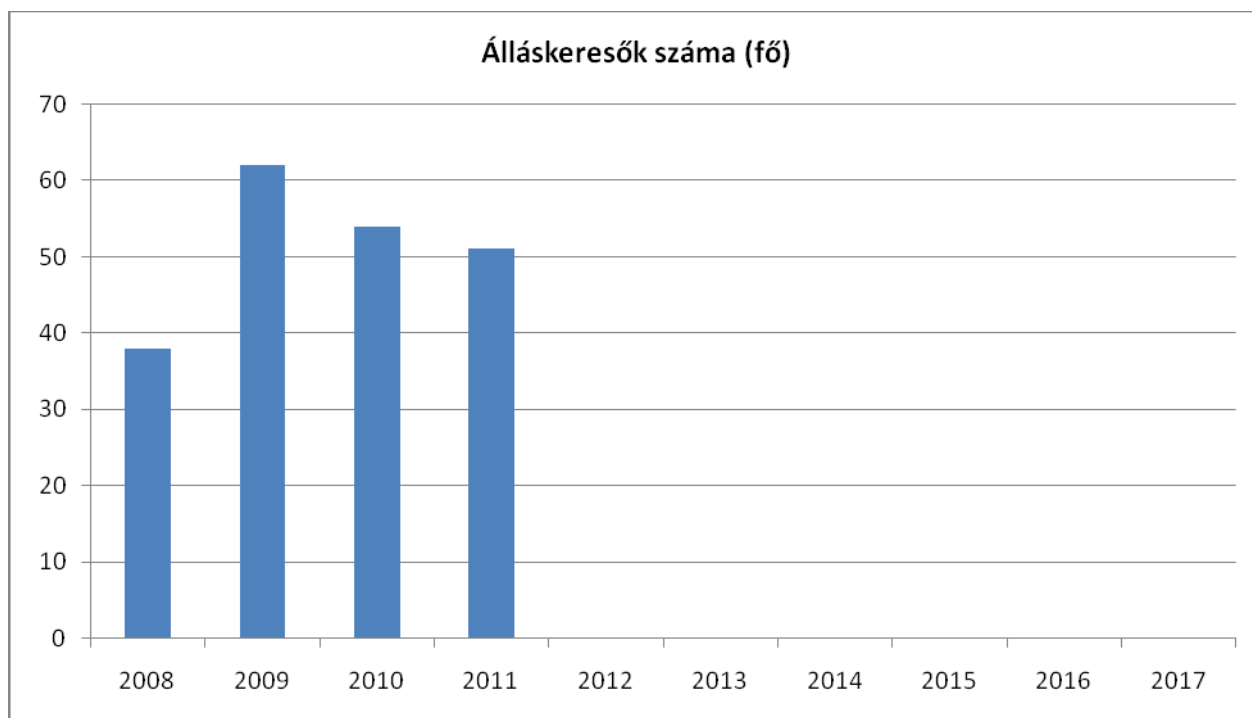


A regisztrált munkanélküliek száma a 2009-es emelkedést követően csökkenő tendenciát mutat. A munkanélküliségi ráta Kunpeszéren az országos átlag alatt helyezkedik el (amely 11,8%) , így a jelenlegi 8,2 %-os átlag az országos átlagnál kedvezőbb.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	38	62	54	51	N.A
20 éves és fiatalabb	fő	1	2	2	3	N.A
	%	2,6%	3,2%	3,7%	5,9%	%
21-25 év	fő	3	7	7	5	N.A
	%	7,9%	11,3%	13%	9,8%	%
26-30 év	fő	7	6	8	5	N.A
	%	18,4%	9,7%	14,8%	9,8%	%
31-35 év	fő	7	9	5	5	N.A
	%	18,4%	14,5%	9,3%	9,8%	%
36-40 év	fő	1	6	11	8	N.A
	%	2,6	9,7%	20,4%	15,7%	%
41-45 év	fő	5	6	3	3	N.A
	%	13,2%	9,7%	5,6%	5,9%	%
46-50 év	fő	1	6	6	6	N.A
	%	2,6%	9,7%	11,1%	11,8%	%
51-55 év	fő	6	7	3	5	N.A
	%	15,8%	11,3%	5,6%	9,8%	%
56-60 év	fő	7	13	9	9	N.A
	%	18,4%	21%	16,7%	17,6%	%
61 év felett	fő	0	0	0	2	N.A
	%	0%	0,0%	0,0%	3,9%	%

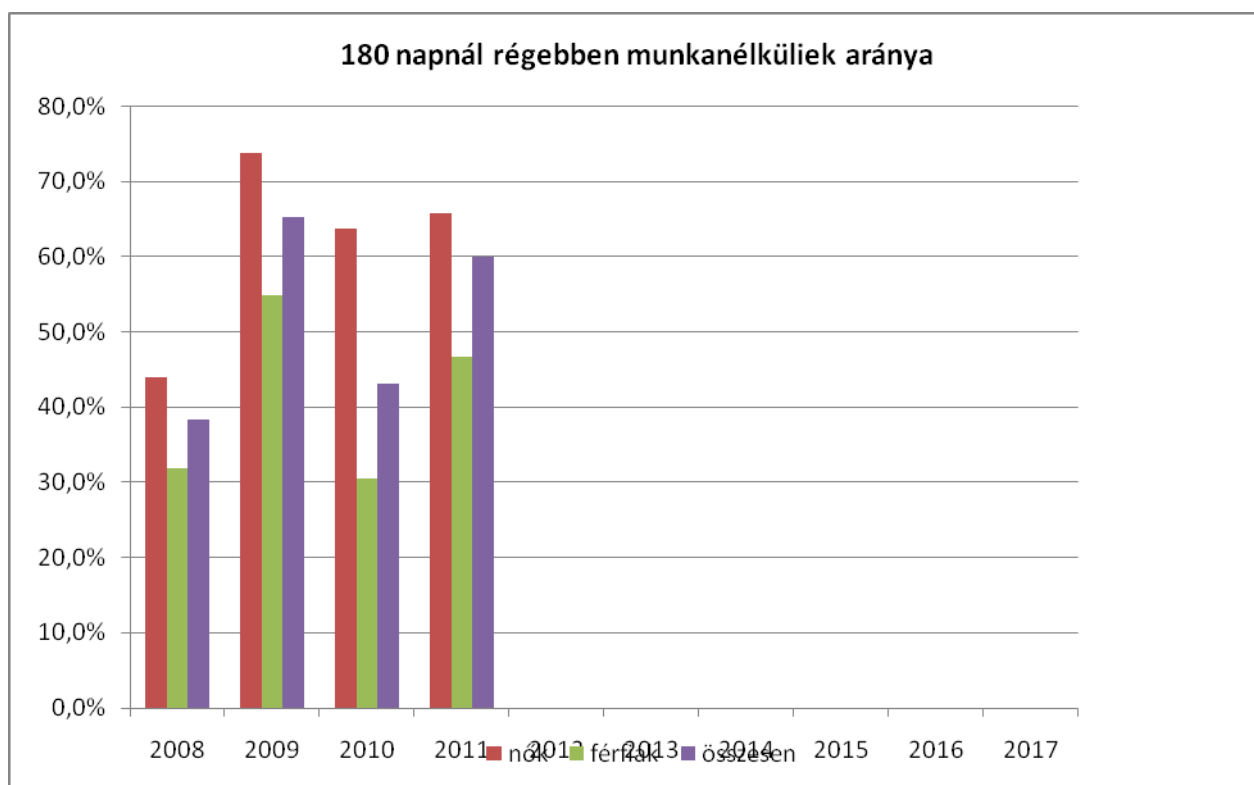
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

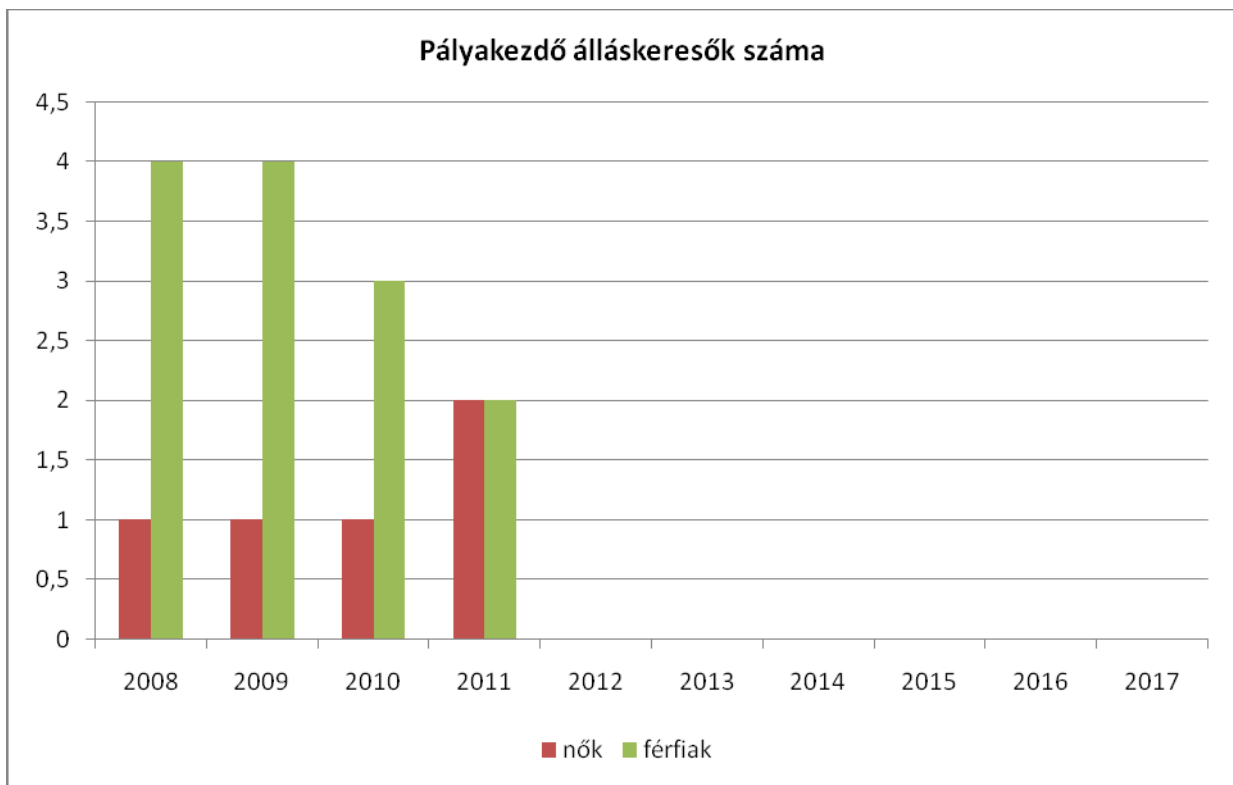


Az álláskereső személyek száma a 2009-es évben bekövetkezett ugrást követően a 2010-2012-es években lassan, de folyamatosan csökken.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	25	22	47	11	7	18	44%	31,8%	38,3%
2009	38	31	69	28	17	45	73,7%	54,8%	65,2%
2010	22	36	58	14	11	25	63,6%	30,6%	43,1%
2011	35	15	50	23	7	30	65,7%	46,7%	60,0%





A regisztrált munkanélküliek számából 2011-ben 60% tartósan munkanélküli, ezen probléma megoldásra vár.

A tartósan munkanélküliek közt a nők aránya 2008-2011. között folyamatosan meghaladja a férfiak arányát. A pályakezdő álláskeresők tekintetében 2011-ben kiegyenlítődött a férfiak és a nők aránya.

Alacsony iskolai végzettségűek¹² foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma		
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi
	fő	fő	fő	fő	fő	fő
2001	566	293	273	471	233	238
2011						

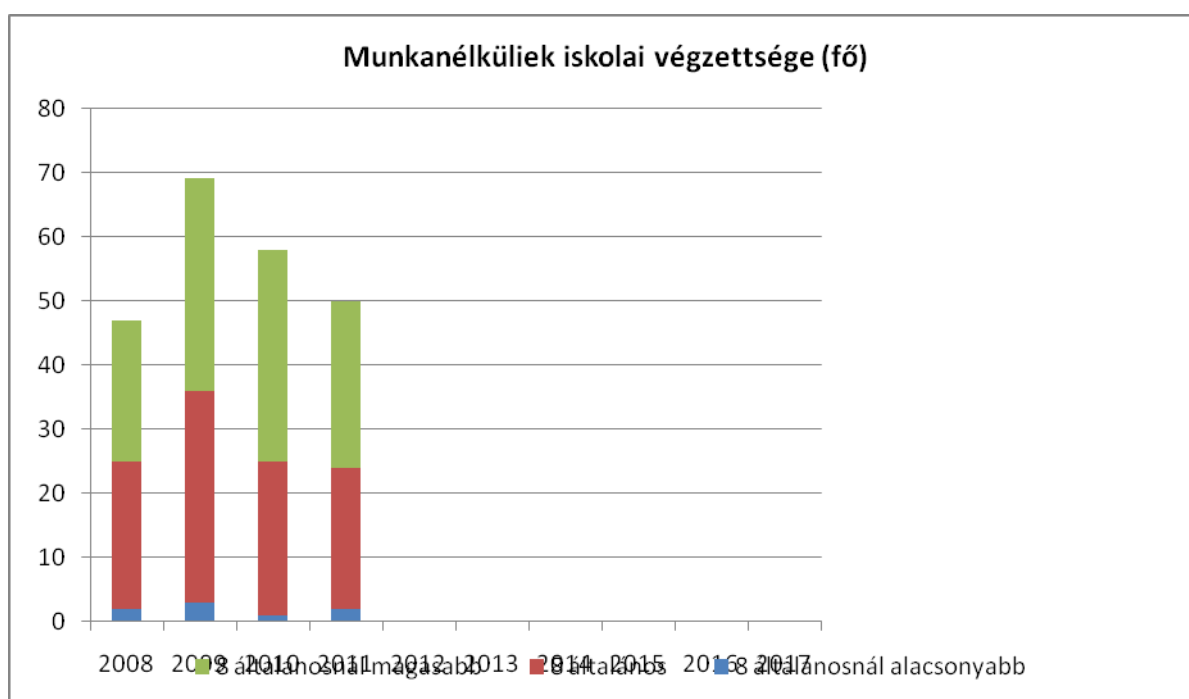
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
Összesen		nő		férfi	
fő	%	fő	%	fő	%
95	16,8%	60	20,5%	35	12,8%
	%		%		%

¹² Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), Id. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	fő	%	fő	%	fő
2008	47	2	4,3%	23	48,9%	22	46,8%
2009	69	3	4,3%	33	47,8%	33	47,8%
2010	58	1	1,7%	24	41,4%	33	56,9%
2011	50	2	4,0%	22	44%	26	52,0%



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

A munkanélküliek aránya 50-50 %-ban megoszlik a 8 általánosnál alacsonyabb és az annál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők közt. A 8 általánost sem végeztek száma az alapfokú felnőttoktatásban a vizsgált időszakban nulla, tehát ők nincsenek motiválva végzettség megszerzésében, ezért annak előmozdítására lenne szükség.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Möt. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

Közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2010	15	2,86%
2011	4	0,74%
2012	12	n.a
2013		%

Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
0	0%
0	0%
0	0%
0	0%

Kunpeszér Önkormányzata jelenleg hosszabb tartamú közfoglalkoztatásban vesz részt. A közfoglalkoztatottak száma 2012-ben 12 fő volt, akik közül a 9 fő Start Munka Programos 100%-os, a 3 fő hosszabb tartamú közfoglalkoztatott pedig 85 %-os bértámogatásban részesültek Kunszentmiklósi Munkaügyi Központ által. A Startmunka programban a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködő partnerként vesz részt.

A közfoglalkoztatásban résztvevők az Önkormányzatánál foglalkoztatást helyettesítő támogatottak közül lettek kiválasztva, ezzel is elősegítve munkaerőpiacra történő visszakerülésüket.

2013-ban Kunpeszér Község Önkormányzata ismételten pályázatot nyújtott be hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra, jelenleg 13 fő 100 %-ban támogatott személyt alkalmazunk.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal
Legközelebbi centrum	45 perc	3	60 perc	0 perc	0 perc
Megye-székhely	45 perc	3	1 óra	0 perc	0 perc
Főváros	60 perc	2	1,5óra	0 perc	0 perc

Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Ilyen jellegű programok a Kunszentmiklósi Munkaügyi központ szervezésében és támogatásában érhetőek el. Önkormányzatunk jelenleg a munkaügyi központtal együttműködve részt vesz a nyári diákmunka programban 6 főt alkalmazva.

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>Kunszentmiklósi Munkaügyi Központ által szervezett programok</i>
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>Kunszentmiklósi Munkaügyi Központ által szervezett programok</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatás</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>Kunszentmiklósi Munkaügyi Központ által szervezett programok</i>

Forrás: helyi adatgyűjtés

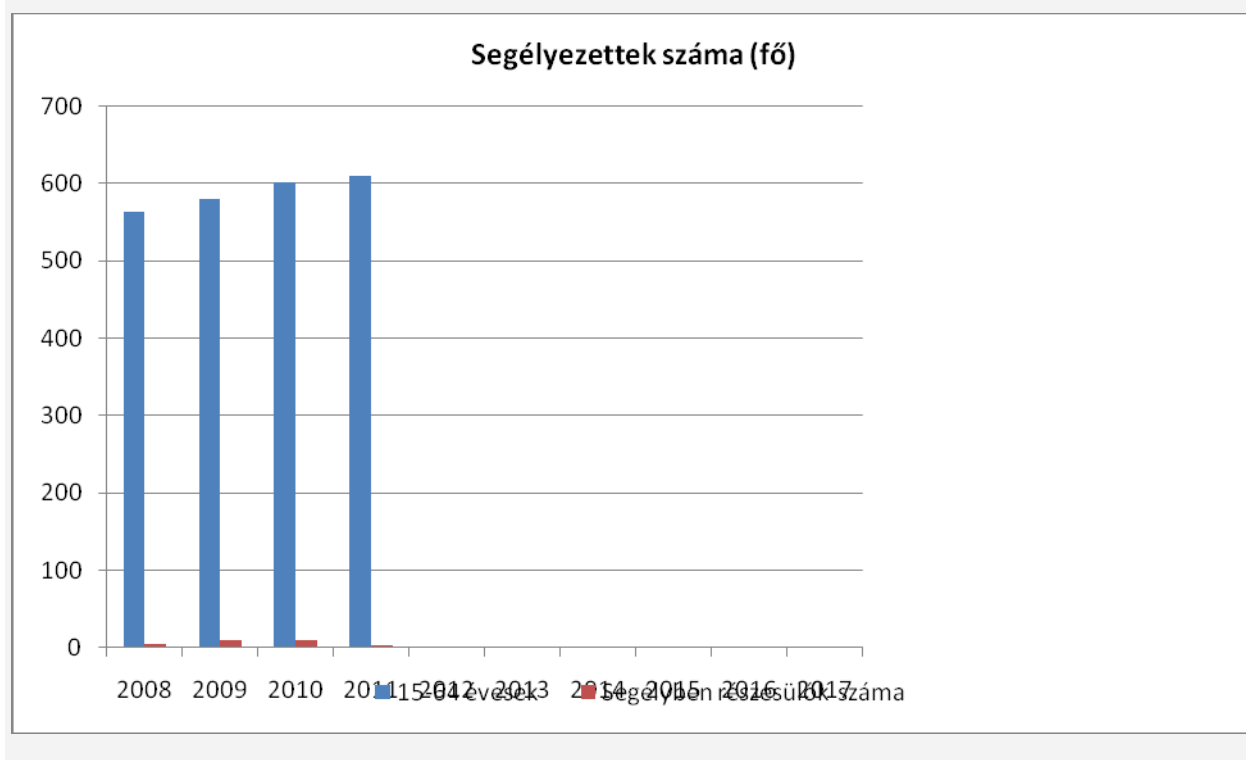
Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

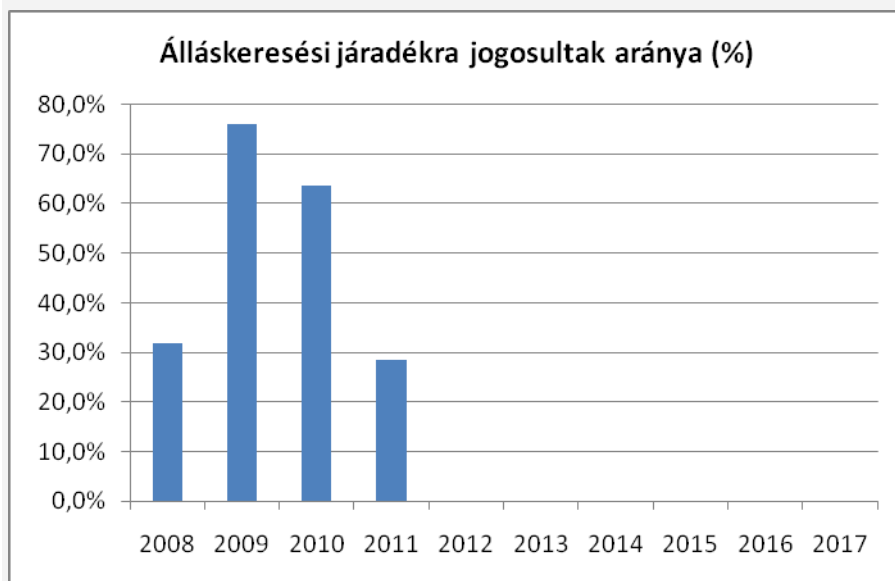
év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	563	5	0,9%
2009	580	10	1,7%
2010	601	10	1,7%
2011	610	3	0,5%



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	22	7	31,8%
2009	29	22	75,9%

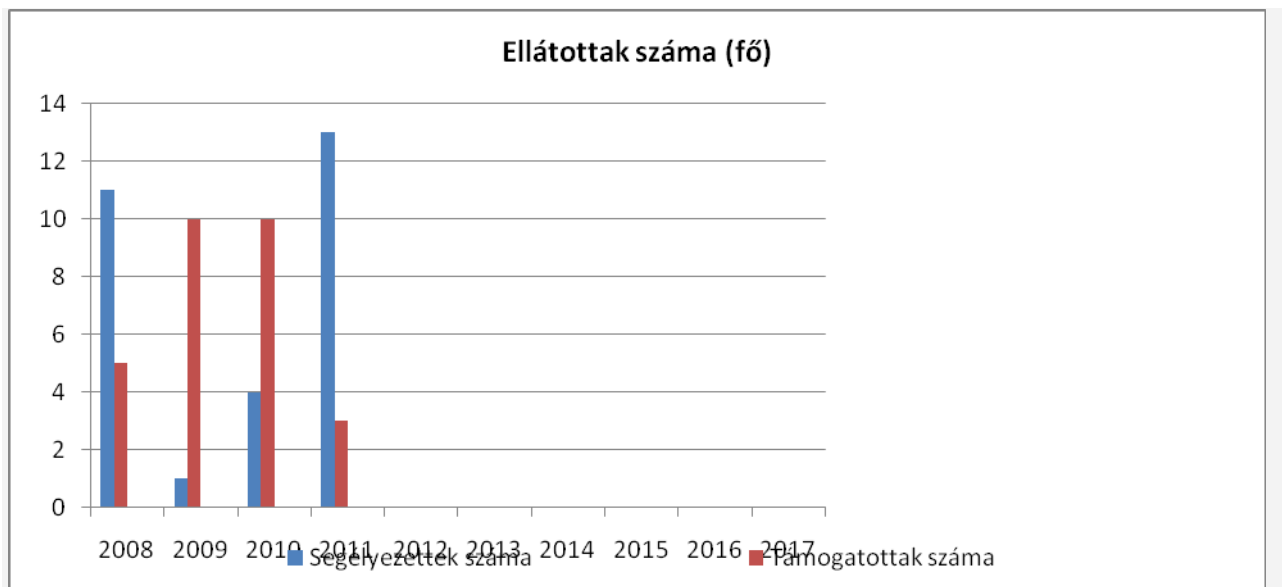
2010	22	14	63,6%
2011	21	6	28,6%
2012	N.A.	N.A.	%



Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki: nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Önmagában az adat nem értelmezhető, szükséges összevetni az aktív korúak és a munkanélküliek számával. Az elemzés során ki kell emelni, hogy a szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában	
2008	11	1,95%	5	10,63%	0
2009	1	0,17%	10	14,49%	0
2010	4	0,66%	10	17,24%	0
2011	13	2,13%	3	6%	0
2012	N.A.		N.A.		



Figyelembe kell venni, hogy 2011 január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011 szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy a munkaerőpiacon. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimálnyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28 500 forint volt, majd ez lecsökkent 22.500 forintra.

Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.¹³

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérlési díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztőrészletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

¹³ Éves jelentés a lakhatási szegénységről, 2011. Habitat for Humanity Magyarország, 2012. június

A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	306		4	0
2009	306		4	0
2010	306		4	0
2011	307		4	0

Lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	25	0
2009	32	0
2010	31	0
2011	37	0

Telepek, szegregátumok helyzete

Kunpszér Község közigazgatási területén jelenleg különálló, illetve elkülöníthető telep/szegregátum nincs.

Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Kunpeszér közigazgatási területe egy körzetnek minősül. Amennyiben gyermekorvosi ellátást kíván egy helyi lakos igénybe venni, akkor a 17 km távolságra lévő Kunszentmiklóstra kell utaznia. Az ügyeleti ellátás megszervezése kistérségi szinten valósul meg.

Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A település kulturális tevékenységének meghatározó szereplője az Önkormányzat.

Kunpeszér Község polgárainak és közösségeinek joga, hogy szükség szerint igénybe vegye az önkormányzati által fenntartott közösség szintér szolgáltatásait.

Az önkormányzat együttműködik a helyi civil szervezetekkel, egyházakkal, és országos szervezetekkel.

A közművelődési közfeladatok az önkormányzat közösségi színteret működtetésével biztosítja a Művelődési Ház útján.

Kunpeszér Községben működő társadalmi szervezetek:

- Kunpeszéri Vadásztársaság
- Kéknefelejcs Népdalkör
- Helyi Polgárórség
- Együtt Kunpeszérért Egyesület

A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kunpeszéren nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tanyavilág - infrastruktúráisan elmaradott, nehezen hozzáférhetőek a szolgáltatások	tanyagondnoki járműpark fejlesztése
Mélyszegénység gócpontjainak felkutatása (Kardos, Középpeszér)	Integrált Településfejlesztési Stratégián belül a területek helyzetének felmérése, és azon belül a lehetőségek kiaknázása (Önkormányzat általi rehabilitálás, felvásárlás)
Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Munkaügyi Központban.	Családsegítő kolléganővel történő egyeztetés, segítségkérés a rászorultak megfelelő tájékoztatásában. Munkaügyi Központtal történő egyeztetés annak érdekében, hogy a településen – a Művelődési Ház vagy a Polgármesteri Hivatal épületében – legyen a Munkaügyi Központnak fogadóórája, illetve kirendelt ügyintézője.
Munkanélküliek nehezen találnak állást, nincs otthon internet elérhetőség, nem tudnak tájékozódni.	A Művelődési Ház épületében Álláskereső Klub létrehozása működtetése, tapasztalat csere.
Önkormányzat által igénybe vehető ellátások információ hiányában nem elérhetőek, nem tudják a rászorult személyek igénybe venni, mert nem tudják a lehetőségeket.	Lakossági tájékoztató megszervezése, segítségnyújtás az ellátások igénybe vétele kapcsán.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Elsőként áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzügyi és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthontermelési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családbafogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,

g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni¹⁴. *A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt.-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.*

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt.-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

nyugellátásban,

korhatár előtti ellátásban,

szolgálati járandóságban,

balettművészeti életjáradékban,

átmeneti bányászjáradékban,

időskorúak járadékában vagy

olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

¹⁴ A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet Gyvt.-ben rögzített definíciója a sablon készítésekor még nem ismert.

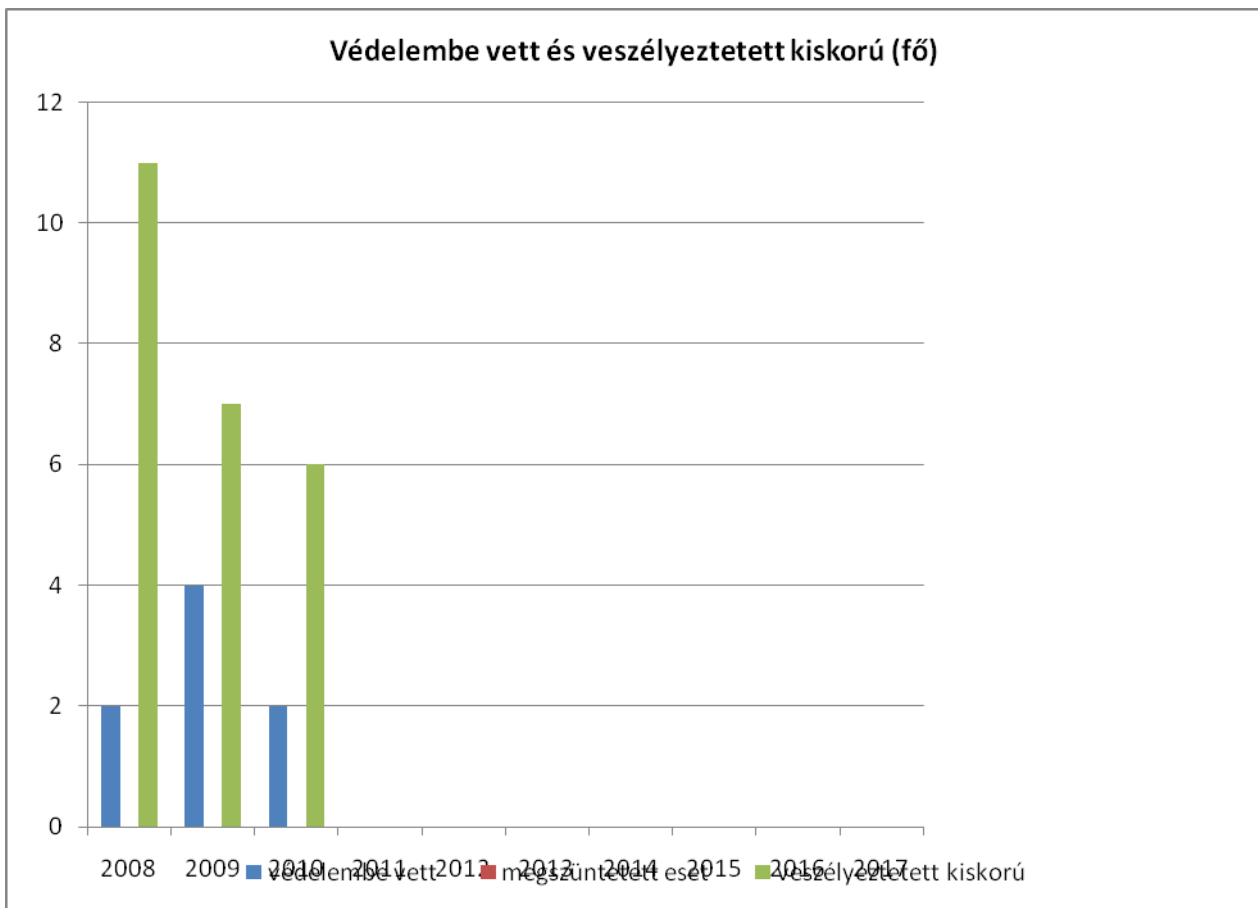
Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzügyi támogatást folyósít. (Gyvt. 20/C. § (1))

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

A veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	0	11
2009	4	0	7
2010	2	0	7
2011	n.a	n.a	n.a



2008 évhez képest csökkent a veszélyeztetett gyermekek száma, mely köszönhető a hatékony gyermekvédelmi és családgondozó rendszernek, valamint a védőnő szerepének.

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, tehát a gyermekek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület szakembereinek objektívabb probléma-megközelítése és helyzetelemzése indokolt. A HEP során ezért a cél a jelzőrendszer tényleges, helyi működésének feltérképezése és esetleges hiányosságainak hatékony és mérhető orvoslása. A jelzőrendszer standarjainak hiányosságai és a környezetanulmányok szenzitív adatokra vonatkozó szabályozása helyi korrekciókat és odafigyelést kíván.

A veszélyeztetettséget a jelzőrendszer széleskörű, minden jelzőrendszeri tag bevonásával kell meghatározni. A veszélyeztetettség helyzetének felismerése gyakran az együttműködésre kötelezett szakemberek hiányos jelzései miatt maradnak rejtve. A rendelet szerint definiált veszélyeztetettség – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot – gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Igen nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus, gyerek és/vagy szülő alkohol- vagy drogfogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

Az igazolatlan iskolai hiányzás és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat a család részéről történő bántalmazás vagy lehet, hogy a veszélyeztetett helyzet azért áll elő, mert a gyermek anyagi vagy egyéb okokból családfenntartói vagy egyéb funkciókat lát el (dolgozik, ápol valakit, stb.) A helyzetfelmérés során fontos meggyőződni arról, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működik-e, valamint rendelkezésre áll-e a valós segítséget, megoldást jelentő, a gyermek érdekeit szem előtt tartó támogató rendszer.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	74	0	0
2009	71	0	0
2010	74	0	0
2011	63	0	0

Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
0	0
0	0
0	0
0	0

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint „hátrányos helyzetűnek” definiált gyermekek adatszolgáltatását viszonylag megbízhatónak – míg ugyanazzen körbe tartozó de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülőkkel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak – találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása. Fontos, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egy válási szakaszban – vagy egyéb más okból – nem, vagy nehezen tudnak jövedelemigazolást szerezni házastársuktól, illetve az elmaradt gyermektartás ellenére nem indítanak hatósági eljárást, ami pedig lehetővé tenné a jövedelem igazolását. Mindezen okok éppen a legszegényebb, legrászorulóbb családokat érintik. A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda
2008	18
2009	18
2010	16
2011	10
2012	13

Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma

0	16
0	22
0	15
2	30
1	30

Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Önálló védőnői álláshely nincs atelepülésen. A védőnői ellátás Kunszentmiklós város egészségügyi intézményével van biztosítva, a védőnő hetente tart tanácsadást a helyi háziorvosi rendelőben.

Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma
2008	0	786
2009	0	838
2010	0	352
2011	0	200

Kunpeszéren egy darab felnőtt háziorvosi praxis működik, külön gyermekorvosi praxisunk nincs. A szülők döntése, hogy gyermekeiket a kunpeszéri házi orvos, vagy a Kunszentmiklóson rendelő gyermek orvosok látják el.

Gyermekjóléti alapellátás

A községben az FKDM-TKT Családsegítő és Gyermejjóléti szolgálatának munkatársai heti 1 napon állnak a lakosság rendelkezésére. Munkájuk kiemelkedő jelentőségű és nélkülözhetetlen a veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek vonatkozásában, illetve a válsághelyzetbe került családok esetében.

Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	18	22	10	55	0	16
2009	18	30	12	56	0	22
2010	16	38	8	50	0	15
2011	10	41	9	54	2	30
2012	13	31	11	47	1	30

A településen folyamatosan fennáll a nyári étkeztetésre való igény a nehéz anyagi helyzetre való tekintettel.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, egyben 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A nyári gyermekétkeztetésnél az állam által az önkormányzatnak nyújtandó támogatás feltétele, hogy a települési önkormányzat vállalja, hogy (2012-ben) legalább 44, legfeljebb 54 munkanapon keresztül biztosítja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kiskorú gyermekek (a továbbiakban: rászoruló gyermekek) étkeztetését napi egyszeri melegétkeztetés formájában a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló [1997. évi XXXI. törvény 151. § \(1\) bekezdés g\) pontja](#) alapján ingyenesen vagy kedvezményesen.

A nyári gyermekétkeztetés biztosítására több éve lehetősége van az önkormányzatoknak, de az egyszeri meleg étel biztosítására több esetben tartós élelmiszer, konzerv formájában került sor, amely nem garantálja a gyermekek szükségleteinek figyelembe vételét.

A Gyvt. 41. § (1) értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerőpiaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A törvény 146. § (4) bekezdés értelmében a gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés szabályait kell alkalmazni a bölcsődében, hetes bölcsődében, a családi napköziben, a családi gyermekfelügyelet során, az óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai diákonthonban, kollégiumban, illetve az itt szervezett externátusi ellátásban, az általános iskolai menzai ellátás, továbbá – ha külön jogszabály másképpen nem rendelkezik – közép fokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben, illetve a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében, a szociális nyári gyermekétkeztetés keretében nyújtott étkeztetésre. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe.

A kedvezményekre vonatkozó jogszabályok: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, az éves költségvetési törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a tankönyvpiac rendjéről szóló 2001. évi XXXVII. törvény, az éves költségvetési törvény végrehajtási rendelete a települési önkormányzatok részére szociális nyári gyermekétkeztetés céljából adott évben nyújtott támogatás igénylésének, folyósításának és elszámolásának részletes szabályairól (2012-ben a 23/2012. (IV. 18.) NEFMI rendelet)

Iskoláztatással összefüggő adatok

A településen egy általános iskola működik.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma
	fő	fő	fő
2010/2011	36	35	71
2011/2012	36	35	71

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban		
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen
	2010/2011	4	4	0	0	0
2011/2012	4	4	0	0	0	0

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	45
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	17

A Kunpeszéri Általános Iskola férőhely kihasználtsága 62 %-os. Ez komoly megoldandó problémát jelent, mivel évről évre kevesebb a születések száma, s így a majdan iskolás gyermekek száma is folyamatosan csökken.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	5	100%
2011/2012	12	100%

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Fogalmak:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
- aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy

egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulóknak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszűntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Ha a településen több általános iskola, tagintézmény működik, akkor az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya. Nem jelölhető ki kötelező felvételt biztosító iskolának az az általános iskola, amely körzetének kialakításánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körzeti aránya túllépésére vonatkozó rendelkezés nem tartható meg, feltéve hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya elérné az 50%-ot és egyébként a település többi iskolája elégséges férőhellyel rendelkezik a település összes tanköteles tanulójának felvételéhez. Előnyben részesítési kötelezettségként jelenik meg az a rendelkezés, mely szerint ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat. A felvételi körzet kialakítására vonatkozó szabályozás a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24-25. §-ában található.

A közzétartók kialakításánál és a beiskolázásnál az Ebktv. vonatkozó paragrafusait is figyelembe kell venni. Ebben segít eligazodni az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 2/2007. (III. 23.) TT sz. állásfoglalása: Az etnikai alapú iskolai szegregációt nem csupán a tényleges, hanem a jogsértő által feltételezett etnikai hovatartozás alapján is el lehet szenvedni. A szegregáció megvalósulásának nem feltétele az elkülönített csoporttal szembeni hátrány, csupán a törvényben meg nem engedett elkülönítés.” A jogellenes, elkülönített oktatás még abban az esetben is jogszerűtlen, ha teljes mértékben azonos feltételek biztosításával történik. A jogellenes elkülönítés minden aktivitást nélkülöző fenntartása is megvalósíthatja a jogsértést.

A HEP során tehát nemcsak a hátrányos helyzet és halmozottan hátrányos helyzet adataival, hanem valamilyen aggregált formában vagy becslésekre alapozott, civil kontroll vagy kisebbségi képviselő biztosításával is visszaigazolt, etnikai adatközléssel is foglalkozni kell.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítása esetén fokozott körültekintéssel kell eljárni. A jogalkotó szándéka az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítását és az ezzel gyakran együtt járó lemorzsolódás megelőzhető legyen. Ha az iskola igazgatójának megítélése szerint a tanulónak hátrányos, hogy tankötelezettségének magántanulóként tegyen eleget, vagy az így elkezdett tanulmányok eredményes folytatására vagy befejezésére nem lehet számítani, köteles erről értesíteni a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatalt, amely a gyámhatóság és a gyermekjóléti szolgálat véleményének kikérése után dönt arról, hogy a tanuló milyen módon teljesítse tankötelezettségét. Halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetén az iskola igazgatójának döntéséhez be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét (Nkntv. 45. §).

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere¹⁵ (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képesség kibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képesség kibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képesség-kibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű vagy sajátos nevelési igényű tanuló vesz részt.

Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig

¹⁵ A kézirat lezártakor hatályos szabályozók: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet XIX. fejezet: Különleges pedagógiai célok megvalósításához igazodó nevelés- és oktatásszervezési megoldások 67. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés szabályai 171. §, 172. § és 68. Az óvodai fejlesztő program megszervezése 173. §. Magyar Közlöny. 2012. augusztus 31., valamint: Miniszteri Közlemény (megjelent az Oktatási Közlöny 2007. máj. 14. LI. évf. 11. számában) a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók esélyegyenlőségének biztosítását szolgáló iskolai és óvodai integrációs programról.

hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az általános iskolában a sajátos nevelési igényű gyerekek száma 5 körül mozog. Ezen gyermekek oktatását a Kunszentmiklósi Szakszolgálat gyógypedagógusa látja el, nincs különálló gyógypedagógiai csoport, az érintett gyermekek oktatása – a szakvéleménnyel érintett tárgyak kivételével – integráltan történik.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az általános iskolában és az óvodában nincs főállású gyógypedagógus, a feladatot a Kunszentmiklósi Szakszolgálat látja el.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Óvoda akadálymentesítése.	Pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatokon történő részvétel az óvoda akadálymentesítése érdekében.
Mind az óvoda, mind az iskola férőhely-kihasználatlansággal küzd	vonzóbbá tenni az intézményeket, a települést a gyermekes családok számára kedvezményes önkormányzati telkek értékesítésével
Iskolai tornaszoba létrehozása	Pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatokon történő részvétel az iskola tornateremmel történő bővítése érdekében.

A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

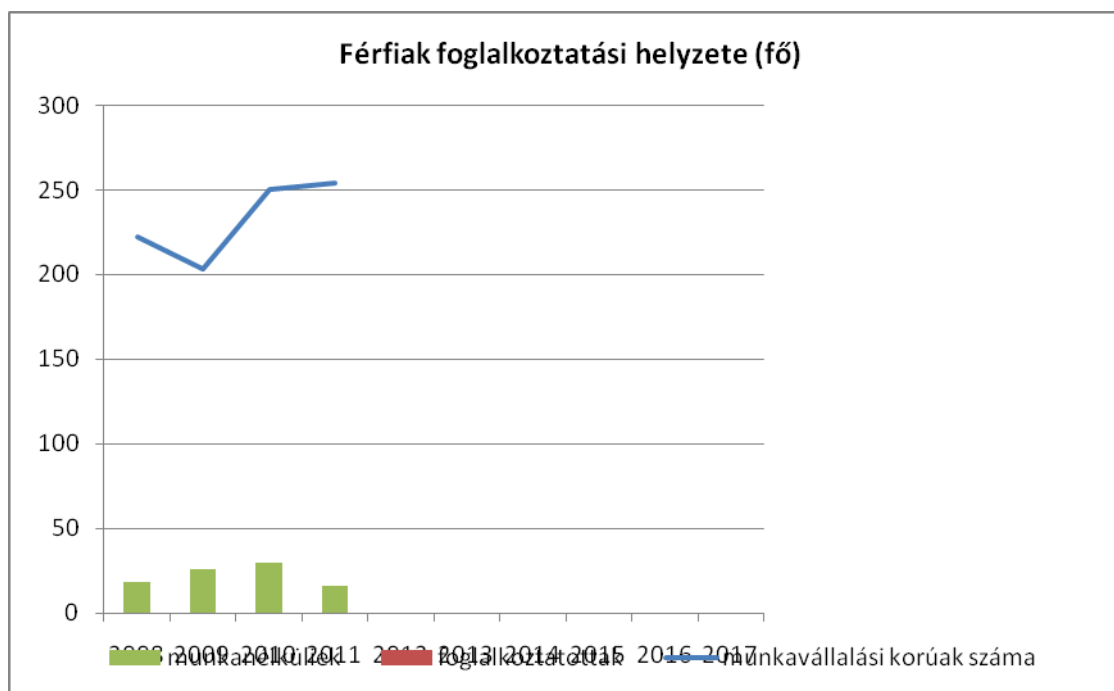
Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

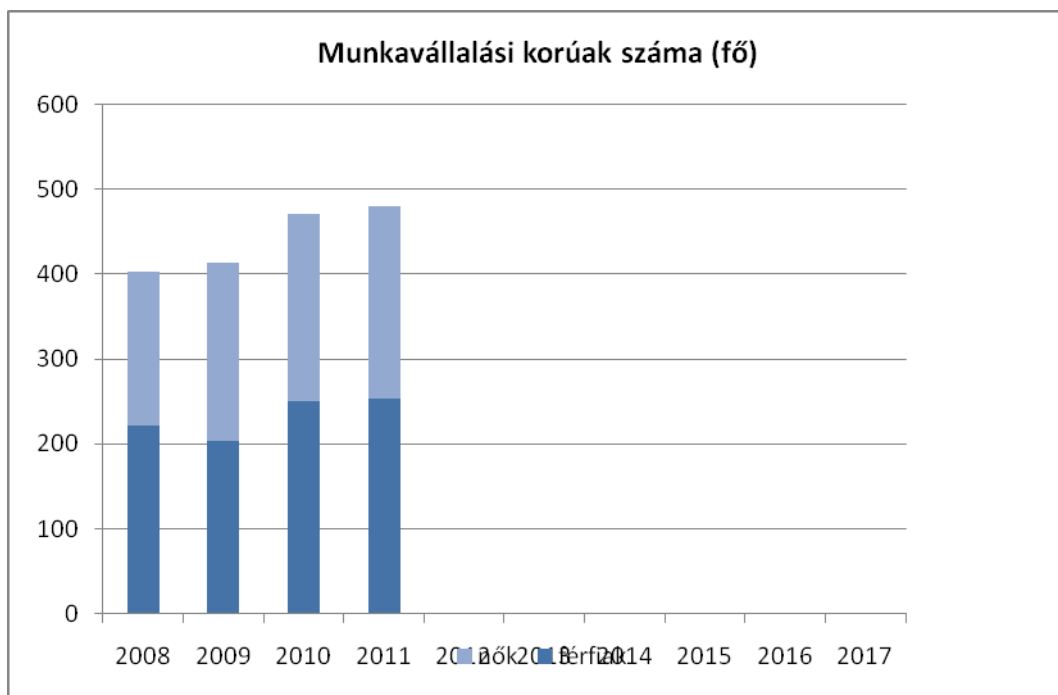
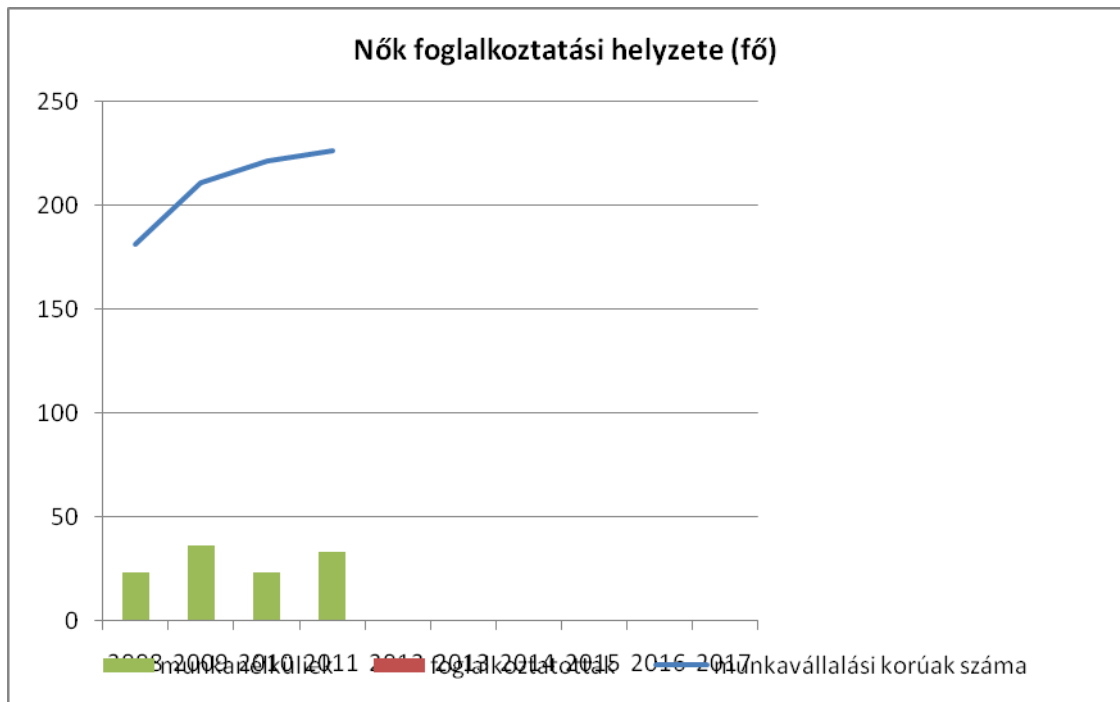
Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

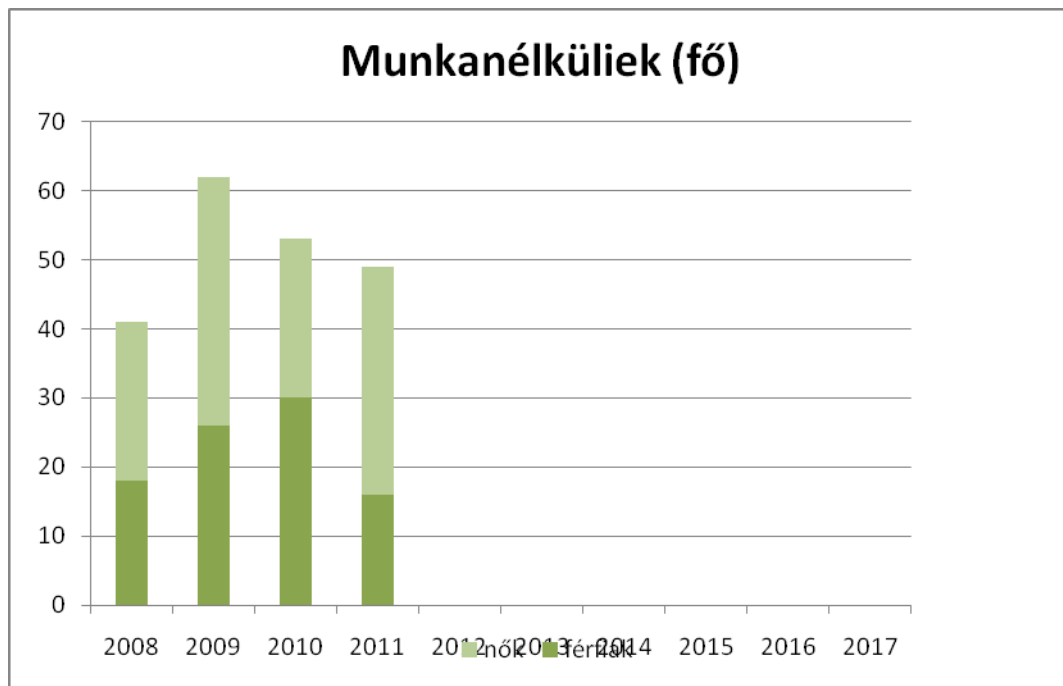
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	222	181	n.a	n.a	18	23
2009	203	211	n.a	n.a	26	36
2010	250	221	n.a	n.a	30	23
2011	254	226	n.a	n.a	16	33

A táblázatból látható, hogy a férfi és a női munkanélküliek száma kiegyenlített. Így a nők vonatkozásában a munkavállalás terén diszkriminációról nem beszélhetünk a településen.







A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában.

A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést.

A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek.

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott,

- a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciós szolgáltatás,
- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)¹⁶

Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

Az adatgyűjtés célja, hogy feltérképezzük, milyen arányban tudják igénybe venni és veszik ténylegesen igénybe az adott településen az érintettek a bölcsődei, az óvodai szolgáltatásokat (vagy annak hiányában egy olyan közeli településen, ahol fogadják a gyerekeket). A gyesről, gyedről a munkába visszatérő szülők munkahelyei milyen mértékben veszik figyelembe a munkavállaló szülői feladatait, biztosít-e számukra rugalmasabb munkaidőt, egyéb könnyítéseket. Ha a kapott eredmények azt mutatják, hogy nem megfelelő a bölcsődei, óvodai férőhellyel való ellátottság, vagy a családbarát munkahelyek hiánya miatt nem tudják vállalni a szülők a munkaerőpiacra való visszatérést, akkor a foglalkoztatás elősegítése érdekében lépéseket kell tenni.

A településen sem bölcsőde, sem családi napközi nem működik. A kisgyermek felügyeletét a Kunpeszéri Napközi-Otthonos Óvoda látja el. Az óvodai férőhelyek száma 50 fő. Az óvoda nyáron- erre való igény hiányában- nem tart nyitva.

Családbarát intézkedésként az óvoda a két és fél éves kort betöltött szobatiszta gyerekeket is felveszi, így kívánja az állásba visszahelyezkedni kívánó/tudó nők helyzetét segíteni.

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Kunpeszéren nincs önálló védőnői állás, a feladatot Kunszentmiklós Város látja el akként, hogy heti 1 napon kijár egy védőnő a kunpeszéri orvosi rendelőbe tanácsadást tartani.

¹⁶ Az Nkntv. 2014. szeptemberétől 3 éves kortól teszi kötelezővé az óvodai részvételt.

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Településen családon belüli erőszak elkövetése miatt nem jeleztek a rendőrségnek, így erre nincs adat.

Krizishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról a családsegítő szolgálat munkatársa ad felvilágosítást konkrét igény esetén.

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

év	önkormányzati anyaoththon a településen	önkormányzati anyaoththon a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaoththon a település 50 km-es körzetében
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0

Sem Kunpeszéren sem 50 km-es környezetben nincs anyaoththon.

A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	4	4
2009	4	4
2010	3	2
2011	3	2
2012	3	2

Az Alaptörvény XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. Az adatgyűjtés a nők adott településen való közéleti részvételét térképezi fel.

A Kunpeszéri Képviselő-testületnek 5 tagja van, melyből 3 férfi és kettő nő. A nők részvétele helyi közügyek intézésében kizárólag feladatvállalási kedvüktől függ, tekintettel arra, hogy választhatnak és választhatók, tehát a helyhatósági választásokon választójoguk semmilyen módon nem csorbul.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők elhelyezkedését nehezíti a bölcsődei ellátás hiánya.	Pályázati lehetőségek felkutatása
Krizishelyzetekben igénybe vehető szolgáltatások hiánya (pl: családok átmeneti otthona, anyaotthon)	Tájékoztatás a közvetlen környezetben elérhető intézményekről.
GYES után problémás az anyák elhelyezkedése.	Álláskereső Klub létrehozása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

saját jogú; és

hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

az öregségi nyugdíj,

a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

az özvegyi nyugdíj;

az árvaellátás;

a szülői nyugdíj;

a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint

özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

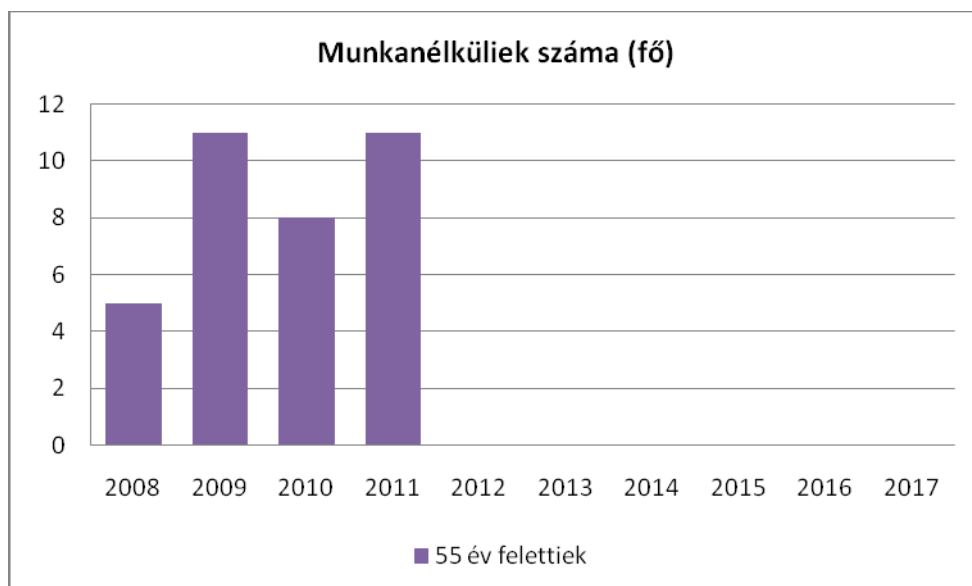
A helyi adatgyűjtés célja, hogy az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatottsági mutatóit feltérképezzük és a kapott mutatókból hosszabb távú megoldási javaslatokat dolgozzunk ki. A településen élő idősebb korosztály munkaerőpiaci mutatói rávilágítanak arra, hogy milyen arányú a foglalkoztatottságuk, milyen szektorokban dolgoznak, vagy hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát keresetkiegészítésként. Ha az adatok azt mutatják, hogy a korosztályban nagyarányú a munkanélküli, vagy tartós munkanélküliek száma, akkor következtethetünk munkahelyi diszkriminációra is. Ha az eredmények azt mutatják, a még aktív korú idősök között alacsony a foglalkoztatottság, akkor fel kell tárni ennek okait, és megoldási javaslatokat kell tenni a foglalkoztatottság előmozdítására.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	38	62	54	51	N.A
20 éves és fiatalabb	fő	1	2	2	3	N.A
	%	2,6%	3,2%	3,7%	5,9%	%
21-25 év	fő	3	7	7	5	N.A
	%	7,9%	11,3%	13%	9,8%	%
26-30 év	fő	7	6	8	5	N.A
	%	18,4%	9,7%	14,8%	9,8%	%
31-35 év	fő	7	9	5	5	N.A
	%	18,4%	14,5%	9,3%	9,8%	%
36-40 év	fő	1	6	11	8	N.A
	%	2,6	9,7%	20,4%	15,7%	%
41-45 év	fő	5	6	3	3	N.A
	%	13,2%	9,7%	5,6%	5,9%	%
46-50 év	fő	1	6	6	6	N.A
	%	2,6%	9,7%	11,1%	11,8%	%
51-55 év	fő	6	7	3	5	N.A
	%	15,8%	11,3%	5,6%	9,8%	%
56-60 év	fő	7	13	9	9	N.A
	%	18,4%	21%	16,7%	17,6%	%
61 év felett	fő	0	0	0	2	N.A
	%	0%	0,0%	0,0%	3,9%	%

A táblázatból jól látható, hogy Kunpeszéken a 61 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 0-2 fő, 2011-ben nőtt számuk 2 főre.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	47	5	11%	18		0%
2009	69	11	16%	45		0%
2010	58	8	14%	25		0%
2011	50	11	22%	30		0%
2012	N.A	N.A	#ZÉRÓOSZTÓ!	N.A	N.A	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	N.A	N.A	#ZÉRÓOSZTÓ!	N.A	N.A	#ZÉRÓOSZTÓ!



Az 55 év felettek körében a munkanélküliség emelkedő tendenciát mutat, elhelyezkedésük nehezen megoldott. A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. A kis-és középvállalkozások alkalmaznak inkább 55 év felettiakat, a multinacionális cégekre ez nem jellemző. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Ennek alapján, ha a helyi, vagy területileg illetékes munkaügyi központtól arról kérünk adatokat, hogy hány fő regisztrált munkanélküli van az adott településen és ezek közül hányan 55 év felettek, illetve a tartós munkanélküliek között mekkora az 55 év felettek aránya, és az adatok alapján az arányok az idősebb korosztály felé tolnak el, akkor állíthatjuk, hogy őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés. Ha az eredmények azt mutatják, hogy más korcsoporthoz képest az idősebb korosztályban magasabb a munkanélküliek és tartós munkanélküliek száma, akkor intézkedéseket kell sürgetni a foglalkoztatás előmozdítására pl. pályázatokkal, foglalkoztatás segítő programokkal.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma		nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	%	fő	%
2008	99		0	0%
2009	96		0	0%
2010	95		0	0%
2011	94		0	0%

A településen az idősek részére nappali ellátást nyújtó intézmény nincs.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Alapszolgáltatások

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

Kunpeszéren házi orvosi szolgálat működik, szakrendelésre a településtől 17 km távolságra található Kunszentmiklósról illetve a 40 km-re található Kecskemétre kell beutazni, kórház is utóbbi helyen található. A településen házi segítségnyújtás illetve jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működik a FKDM Többcélú Kistérségi Társulás keretében.

Kulturális programok

A településen minden évben megrendezésre kerül az idősek napja, népdalos találkozó, szépkorúak köszöntése. Idősek karácsonyán csomagot kapnak ajándékba.

Idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai oktatására nincs program, de az önkormányzat szeretné ha lenne, azt a közeljövőben tervezi.

Programok

Az idősek fokozott biztonság iránti sajátos igényének kielégítésére jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működik, illetve szoros együttműködés jött létre a körzeti megbízott, a tanyagondnok és a polgárőrség között. A tanyagondnoki szolgálat és házi segítségnyújtás keretében a házkörüli munkákban segítségnyújtás, bevásárlás, orvoshoz szállítás, szociális étkeztetésben részt vevő tanyán élőknek az étel kiszállítása megoldott.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Házi segítségnyújtásban igényfelmérést végezni	Házi orvossal együttműködés a szolgáltatás minél teljes-körűbb megszervezése érdekében.
Feltételezhetően a munka világában az időseket hátrányos megkülönböztetés éri.	Önkormányzati kutatás a témában, képzések szervezése együttműködve a Kunszentmiklósi Munkaügyi Központtal.
Idősek szociális kapcsolatai beszűkültek.	Nyugdíjas klub létrehozása, a közösségi programok, kirándulások szervezése.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

(Flt. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Nem rendelkeznek olyan foglalkoztatási szakemberrel, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérelje, ezért a sikertelen beszoktatás következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

A településnek nincs olyan statisztikája, mely megmutatná, hogy hány fő és milyen jellegű fogyatékos-sággal rendelkezik. Kunpeszéren a fogyatékos személyek ellátórendszere nincs kiépítve, tekintettel az alacsony lélekszámára, valamint a fogyatékkal élők csekély számára.

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati
--	-----------------------------

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	1	1	1	1				
étkeztetés	1	1	1	1				
házi segítségnyújtás	1	1	1	1				
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	1	1	1	1				
családsegítés	1	1	1	1				
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére								
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére								
támogató szolgáltatás								
nappali ellátás								

Forrás: helyi adatgyűjtés

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák:

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott, aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül, akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

Aktuális jogszabályok:

141/ 2000(VIII.9.) Korm. rend A súlyos fogyatékosná minősítésének és felülvizsgálatának valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól.

218/2003. (XII. 11.) Korm. rendelet a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2006. évi CXVII. törvény egyes szociális tárgyú törvények módosításáról

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

7.3.1. Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	18	n.a
2009	18	n.a
2010	14	n.a
2011	N.A	n.a
2012	N.A	n.a

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

		Igen/nem								
		Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tápellátó információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	
	középfok									
	felsőfok									
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás									
	járó beteg szakellátás									
	alapellátás	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	

kulturális, művelődési intézmények	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	
önkormányzati, közigazgatási intézmény	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	nincs	
igazságszolgálati, rendőrség, ügyészség									
szociális ellátást nyújtó intézmények									

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az Önkormányzatnak nincs tudomása olyan cégről, mely vállalná a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását	Cégek tájékoztatása a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása esetén igénybe vehető kedvezményekről. Táv munka támogatása együttműködve az illetékes munkaügyi központtal.
Információhiány a fogyatékkal élők számáról.	Önkormányzati adatgyűjtés
Közintézmények, közösségi közlekedés akadálymentesítése.	Pályázati lehetőségek felkutatása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Kunpeszér Község Önkormányzat az alábbi partnerségi kapcsolatokkal rendelkezik:

- 1.Kunadacs Község Önkormányzatával 2013. március 01-től társulásban működteti a Kunadacsi Közös Önkormányzati Hivatalt
- 2.A Felső-Kiskunsági és Dunamelléki Többcélú Kistérségi Társulásban biztosított :
 - a Családsegítő-és gyermekjóléti szolgáltatás
 - házi segítségnyújtás
 - működteti a kistérségi egyesített szociális intézményt
- 3.Testvértelepülési megállapodást kötött az erdélyi Betfalva településsel a kulturális kapcsolatok, hagyományok ápolására
- 4.A településen működő vállalkozások és civil szervezetek aktív szereplői, partnerek a községi rendezvények szervezésében, támogatásában(pl. falunap, népdalos találkozó)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	infrastruktúra fejlesztés	Tanyavilág infrastrukturálisan elmaradott nehezen hozzáférhetőek a szolgáltatások	infrastrukturális fejlesztés		tanyagondnoki járműpark fejlesztése	polgármester	2014. január 1-től folyamatosan		pályázatok figyelése, pályázatokon történő részvétel	hosszú távon fenntartható
2	Mélyszegénység gócpontjainak felkutatása	Mélyszegénységben élők tényleges számának meghatározása, területi behatárolása	A mélyszegénységet érintő területek (Kardos, Középpeszér) önkormányzat általi rehabilitálása, felvásárlása		Integrált Településfejlesztési Stratégián belül a területek helyzetének felmérése	polgármester	2013. augusztus 1-től		pályázatok figyelése, önkormányzati források átcsoportosítása	az intézkedés eredményét nagy mértékben az határozza meg, hogy az önkormányzat erre a területfejlesztésre mennyi pénzt tud elkülöníteni
3	Munkanélküliek helyzetének segítése	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a munkaügyi központban.	megfelelő tájékoztatás nyújtása, családszolgáltató kolléganővel történő egyeztetés együttműködés		Munkaügyi Központtal megállapodás hogy a Kultúrház épületében fogadóórát tartsanak hetente/havonta	aljegyző, családszolgáltató	folyamatosan		Munkaügyi központtal kapcsolatfelvétel kirendeltség-vezetővel történő egyeztetés	Eeredményesség a munkaügyi központ együttműködésétől függ.
4.	Munkanélküliek helyzetének segítése	Munkanélküliek nehezen helyezkednek el, nincs otthonukban internet elérhetőség, nem tudnak megfelelően tájékozódni.	Állás nélküliek számának csökkentése konkrét segítségnyújtással		Álláskereső Klub létrehozása.	szociális ügyintéző	2013. szeptembertől folyamatosan		plakátok kihelyezése a klub létrehozásáról, az érintettek széles körű tájékoztatása	klub működésének rendszeressége az arra vonatkozó igényektől függ.
5.	Rászorultak számára információ szolgáltatás.	Az önkormányzat által nyújtott ellátásokat információ nem veszik igénybe.	Minden érintett teljes körű informálása az önkormányzatnál - jogszabály alapján - igényelhető támogatásokról valamint azok mértékéről.		Lakossági tájékoztató megszervezése	szociális ügyintéző	folyamatosan		helyiség biztosítása, információs kiadvány, anyag készítése	évente két alkalommal megszervezett tájékoztató
II. A gyermekek esélyegyenlősége										

1	Óvoda akadálymentesítése	Az óvoda nem tesz eleget az akadálymentesítés előírásainak.	Az óvoda akadálymentesítése.		A szükséges kivitelezési munkák	óvodai intézményvezető, polgármester	folyamatos		pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatok benyújtása	hosszútávon fenntartható
2	Iskolai tornaterem	Az általános iskolában nincs tornaterem.	Tornaterem építése		Tornaterem kialakítása.	iskolaigazgató	folyamatos		pályázati lehetőségek figyelése	hosszú távon fenntartható
3.	Férőhely kihasználása	Mind az iskola, mind az óvoda férőhelye nem kerül kihasználásra.	Férőhelyek maximális kihasználása		intézmények,település vonzóbbá tétele	polgármester	folyamatos		önkormányzati támogatások nyújtása a letelepedni szándékozó gyermekes családoknak	hosszú távon fenntartható.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők munkába állásának elősegítése a gyermek születése után	Kunpeszéren nem működik bölcsőde, Kunszentmiklós város csak térítés ellenében fogadja a kunpeszéri gyermekeket	0-3 éves korú gyermek elhelyezésének megoldása.		családi napközi ill. egyéb lehetőségekre való igény felmérése.	védőnő, szociális ügyintéző	folyamatosan		Pályázati lehetőség felkutatása	hosszú távon fenntartható.
2	Krizishelyzetben lévő személyek megsegítése	Nincsenek krizishelyzetekben igénybe vehető szolgáltatások	tájékoztatás a vonzáskörzetben lévő ilyen intézmények elérhetőségéről, befogadó készségéről.		Széles körű tájékoztatás a szolgáltatásokról a rászorulóknak.	családsegítő	folyamatosan		Személyi erőforrások szükségességei.	Hosszú távon fenntartható.
3	Anyák elhelyezkedésének segítése	GYES után gondot okoz az anyák elhelyezkedése	munkakeresés elősegítése		Állskereső Klub létrehozása	családsegítő, szociális ügyintéző	folyamatosan		Személyi erőforrások szükségességei, illetve megfelelő helyiség biztosítása.	hosszú távon fenntartható
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Házi segítségnyújtás fejlesztése	házi segítségnyújtás iránti igények felmérése	A szolgáltatás minél teljesebb körű megszervezése.		Háziorvossal együttműködés a felmerülő igények mértékéről	házi orvos, aljegyző	folyamatosan		Személyi valamint tárgyi erőforrások megteremtése az önkormányzat részéről	hosszú távon fenntartható.
2	Időskori munkavégzés	feltételezhetően a munka világában az időseket hátrányos megkülönböztetés éri	Tényfeltáró tevékenység, kutatások végzése		Önkormányzati felmérések a témában, képzések beindítása együttműködve a munkaügyi központtal	családsegítő, szociális ügyintéző	folyamatosan		Személyi erőforrások kellene az adatgyűjtéshez.	-
3.	Nyugdíjas Klub	Az idősek szociális kapcsolatai beszűkültek.	nyugdíjas klub létrehozása, közösségi programok, kirándulások szervezése.		nyugdíjas klub támogatása, szervezéshez önkormányzati segítségnyújtás	szociális ügyintéző, házi szoc. gondozó	folyamatosan		Személyi erőforrások biztosítása pályázati lehetőségek felkutatása,	Hosszú távon fenntartható.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Foglalkoztatás elősegítése	A községben nincs olyan cég, mely vállalná a megváltozott munkaképességű emberek alkalmazását	A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése, a cégek informálása az igényelhető kedvezményekről.		a távmunka támogatása, együttműködve a munkaügyi központtal.	szociális ügyintéző, aljegyző	folyamatosan		Humán erőforrás biztosítása.	Hosszú távon fenntartható.
2	Adatgyűjtés	információhiány a fogyatékkal élők számáról	Tényfeltárás az érintett személyek számáról, fogyatékoságuk fajtájáról		Adatgyűjtés	szociális ügyintéző	folyamatosan		Humán erőforrás biztosítása, anyagi erőforrás biztosítása illetve pályázati források felkutatással	Anyagi-személyi erőforrások megléte esetén hosszú távon fenntartható.
3	Akadálymentesítés	Közüntézmények akadálymentesítése	teljes körű akadálymentesítés megvalósítása		átépítés, bővítés	polgármester, óvoda intézményvezető, iskola vezető	Erőforrások rendelkezésre állása esetén folyamatos.		pályázati lehetőségek felkutatása.	Anyagi erőforrás esetén hosszú távon fenntartható.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Infrastruktúra fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tanyavilág infrastrukturálisan elmaradott nehezen hozzáférhetőek a szolgáltatások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú célok: tanyán élő személyek részére a szolgáltatások minél szélesebb körben hozzáférhetővé váljanak. Hosszú távú célok: az itt élők életminőségének javítása, a szolgáltatásokhoz való hozzájutás egyenlő esélyének megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Érintettek körének felmérése 2. Tanyagondnoki szolgálat, házi segítségnyújtás bevonása egyeztető fórum összehívása 3. Konkrét Igények felmérése 4. Értékelés
Részvevők és felelős	Felelős: Csernák Mihály tanyagondnok, házi szociális gondozó Részvevők: a község tanyavilágban élő lakosai
Partnerek	Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2013. október 31-ig: a érintettek körének felmérése 2. 2013. november 30-ig: egyeztető fórum összehívása 3. 2013. december 1-től konkrét igények teljesítése 4. 2014. március 1-től: az intézkedés eredményességének értékelése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Eredményesség: ellátottak száma, Dokumentáltság: felvetett problémák jegyzetelése, felmerülő igények felmérése Rövidtáv: minél több rászoruló részesüljön ez ellátásban, jusson hozzá a számára szükséges szolgáltatásokhoz

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Középtáv: a szolgáltatások elérhetővé tétele az érintettek részére Hosszú táv: egyenlő esély biztosítása minden tanyán élő számára a szolgáltatásokhoz való hozzájutás terén
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: 1 tanyagondnoki jármű áll csak rendelkezésre, emberi erőforrások számának bővítése anyagi akadályokba ütközik Csökkentésének eszközei: pályázat járműpark fejlesztésre
Szükséges erőforrások	Tanyagondnoki jármű, emberi erőforrások-több házi szociális gondozó, családsegítő munkatárs bevonása,

Intézkedés címe:	Mélyszegénység gócpontjainak felkutatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők tényleges számának meghatározása, területi behatárolása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél:mélyszegénységben élők számának meghatározása Hosszú távú cél:mélyszegénységet érintő területek (Kardos, Középpeszér) önkormányzat általi rehabilitálása, felvásárlása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Integrált Településfejlesztési Stratégián belül a területek helyzetének felmérése 2.Rehabilitálásra fordítható Önkormányzati források feltérképezése 3.Érintett területek Önkormányzat általi felvásárlása

Részvevők és felelős	Felelős:polgármester Részvevők:érintett területen élők
Partnerek	Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat Szociális ügyintéző Iskola-Óvoda vezetése
Határidő(k) pontokba szedve	1.Felmérés:2013.december 31. 2.Önkormányzati források feltérképezése: 2014. évi költségvetés elfogadásával egyidejűleg 3.Rehabilitálás, felvásárlás: források meglétre, megteremtése esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség:rehabilitált területek száma Dokumentáltsága: -felmérés az érintettek, érintett területek számáról -létrejött adásvételi-szerződések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: rendelkezésre álló önkormányzati anyagi forrás hiánya Csökkentés eszközei:pályázati lehetőségek felkutatása
Szükséges erőforrások	Felméréshez személyi erőforrásként szociális ügyintéző Anyagi erőforrások

Intézkedés címe:	Munkanélküliek helyzetének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a munkaügyi központban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél:megfelelő tájékoztatás nyújtása
	Hosszú távú cél :információk hasznosítása révén elhelyezkedési lehetőségek javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.nem regisztrált munkanélküliek számának felmérése 2.Munkaügyi központtal megállapodás kihelyezett fogadóóra tartásáról 3.Havi rendszerességgel fogadóóra
Résztevők és felelős	Résztevők:nem regisztrált munkanélküliek, szociális ügyintéző Felelős: aljegyző, családsegítő
Partnerek	Munkaügyi Központ, Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1.Érintettek számának felmérése:2013.október 30. 2.Munkaügyi Központtal megállapodás:2013.november 30. 3.Fogadóóra tartása: 2014. 01.01-től havonta
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: részt vevők száma alapján mérhető Dokumentáltság: fogadóórán jelentésekről nyilvántartás vezetése Rövidtáv: minél több legyen a résztvevő Középtáv:lehetőségekről teljes körű tájékoztatás a fogadóórák révén Hosszútáv: munka világába való visszatérés elősegítése, helyi munkanélküliség csökkentése

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok. Érdeklődés hiánya Csökkentésének eszközei: felvilágosítás, érintettek széles körű informálása
Szükséges erőforrások	Helyiség biztosítása a fogadóórához a Polgármesteri Hivatalban Munkaügyi központ munkatársa havonta legalább 1xfogadóórát tart

Intézkedés címe:	Munkanélküliek helyzetének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliek nehezen helyezkednek el, nincs otthonukban internet elérhetőség, nem tudnak megfelelően tájékozódni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: segítség a tájékoztatásban, meghirdetett álláshelyek felkutatásában Közép távú cél: állásinterjúk szervezése Hosszú távú cél: Állás nélküliek számának csökkentése konkrét segítségnyújtással
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.munkanélküliek tájékoztatása a lehetőségekről 2.álláskereső klub létrehozása 3.állásinterjúk szervezése

Részvevők és felelős	Részvevő:munkanélküliek, munkaügyi központ, szociális ügyintéző Felelős:szociális ügyintéző
Partnerek	Önkormányzat, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	1.folyamatos 2.álláskereső klub létrehozása:2013.november 30. 3.Állásinterjúk szervezése:2013.december1-től
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: résztvevők szám, sikeresen elhelyezkedett munkanélküliek száma Dokumentáltság: álláskereső klubösszejövetelek jelenléti íve Rövidtáv:minél teljesebb információ nyújtás Középtáv:álláskereső klub aktív működése, résztvevők számának növelése Hosszútáv: munkanélküliek számának csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat:érdeklődés hiánya Csökkentés eszközei: széles körű tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Helyiség és informatikai felszerelés biztosítása a kultúrházban az álláskereső klubhoz Klubot szervező-vezető személy

Intézkedés címe:	Rászorultak számára információ szolgáltatás
------------------	---------------------------------------------

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat által nyújtott ellátásokat információ hiányában nem veszik igénybe
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden érintett teljes körű informálása az önkormányzatnál - jogszabály alapján – igényelhető támogatásokról valamint azok mértékéről. Rövid távú cél: információ eljuttatása a célcsoporthoz Közép távú cél: jogszabály alapján igényelhető ellátások jogosultságának megállapítása Hosszú távú cél: érintettek szociális biztonságának javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Tájékoztató anyagok kihelyezése 2. Igények, kérelmek összegyűjtése 3. Ellátásokra való jogosultság elbírálása
Résztevők és felelős	Résztevők: Szociálisan rászorulóknak Felelős: szociális ügyintéző
Partnerek	Családsegítő szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1. Tájékoztatás: 2013. szeptember 1. 2. Igények összegyűjtése: 2013. szeptember 1-től folyamatos 3. Igények elbírálása: benyújtást követően folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: megállapított ellátások száma Dokumentáltsága: jogerős határozatok Rövidtáv: szociális ügyintézőt felkereső rászorulóknak száma Középtáv: minél több ellátás megállapítása Hosszútáv: rászorulóknak szociális helyzetének javítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: érdeklődés hiánya Csökkentése: széles körű tájékoztatás

Szükséges erőforrások	Szórólapok kihelyezése
-----------------------	------------------------

Intézkedés címe:	Óvoda akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az óvoda nem tesz eleget az akadálymentesítés előírásainak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az óvoda akadálymentesítése Hosszútávú cél: fogyatékkal élők számára is biztosítani az egyenlő esélyeket
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Akadálymentesítés költségigényének felmérése 2. Pályázati lehetőségek felkutatása 3.Akadálymentesítés megvalósítása
Résztvevők és felelős	Óvoda intézményvezetője, Önkormányzat Felelős:Németh László polgármester

Partnerek	Goodwill-consulting pályázati tanácsadó kft.
Határidő(k) pontokba szedve	1.költségfelmérés:2013.szeptember 30. 2.pályázati lehetőségek:folyamatos figyelemmel kísérése 3.megvalósítás:források felkutatása után folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: akadálymentesítés kivitelezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: önerő és pályázati források hiánya Csökkentés eszközei:pályázati kiírás esetén az önerő EU önerő alapból történő finanszírozása
Szükséges erőforrások	Pályázati források

Intézkedés címe:	Iskolába tornaterem építése
------------------	-----------------------------

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az általános iskolában nincs tornaterem, a téli és rossz időjárás esetén nincs megfelelő helyszín a testnevelés óra megtartására
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: tornaterem építése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Források felkutatása 2.Kivitelezés
Résztevők és felelős	Iskolaigazgató
Partnerek	KIK Kunszentmiklósi tankerület
Határidő(k) pontokba szedve	1.pályázai lehetőségek felkutatása 2.tornaterem megépítése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség tornaterem megépítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: anyagi források hiánya Csökkentése:támogatások gyűjtése

Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások
-----------------------	--------------------

Intézkedés címe:	Köznevelési intézmények férőhely-kihasználtságának biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mind az iskola, mind az óvoda férőhelye nem kerül kihasználásra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél:férőhelyek maximális kihasználása Rövid táv:iskoláskorú gyermekek számának felmérése Középtávú:valamennyi helyben lakó gyermek számára vonzóvá tenni az óvodát-iskolát valamint a települést Hosszú távú:gyermeklétszám növelés, férőhely kihasználás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Óvoda, iskola bemutatása az érintett korosztályoknak nyílt napok szervezésével, tájékoztató plakátok kihelyezésével 2.gyermekes családok önkormányzat általi támogatása
Résztvevők és felelős	Részt vevők:intézményvezetők és a kollektíva, önkormányzat Felelős:intézményvezetők, Németh László polgármester

Partnerek	Óvoda, Iskola, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1.Nyílt nap szervezése:2013.szeptember 30. 2.Önkormányzati támogatás: beiskolázáshoz stb.,
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: növekvő gyermeklétszám
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok:forráshiány, érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Gyermekek családok szociális támogatására önkormányzati források

Intézkedés címe:	Nők munkába állásának elősegítése a gyermek születése után
------------------	------------------------------------------------------------

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kunpeszéren nem működik bölcsőde, Kunszentmiklós város csak térítés ellenében fogadja a kunpeszéri gyermekeket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	0-3 éves korú gyermekek elhelyezésének megoldása nők munkába állásának elősegítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Igények felmérése 2.pályázati lehetősége felkutatása 3.Bölcsőde, családi napközi létrehozása
Résztvevők és felelős	Kisgyermekes szülők Felelős:polgármester
Partnerek	Védőnő, családsegítő, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	1.Igények felmérése:2013.szeptember 30. 2.Pályázati lehetőségek felkutatása:2013.december 31. 3.Bölcsőde, családi napközi létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség:3 év alatti igénybevevők száma Kisgyermekes anyák ismételt elhelyezkedése a munkaerőpiacon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok:forráshiány Csökkentés: pályázati lehetőségek minél jobb kihasználása

Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások
-----------------------	--------------------

Intézkedés címe:	Krízishelyzetben lévő személyek megsegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek krízishelyzetekben igénybe vehető szolgáltatások
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	tájékoztatás a vonzáskörzetben lévő ilyen intézmények elérhetőségéről, befogadó készségéről Rövid táv: megfelelő tájékoztatás Középtáv: családsegítő munkatárssal rendszeres kapcsolat a krízishelyzetbe jutottaknak Hosszútáv: krízishelyzet esetén gyors reagálás és beavatkozás biztosítása valamennyi segítséget kérő részére
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Érintettek körének felmérése 2.Érintettek tájékoztatás 3.Szükséges szolgáltatás igénybevételének biztosítása

Résztevők és felelős	Krízishelyzetbe került személyek Felelős:családsegítő munkatárs
Partnerek	Szociális ügyintéző, körzeti megbízott
Határidő(k) pontokba szedve	1.Érintettek körének felmérése:2013. szeptember 30. 2.Személyre szabott tájékoztatás 3.Szolgáltatás igénybevételének megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: családsegítőt felkereső krízishelyzetbe kerültek száma Dokumentáltsága: esetsnapló
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat :bizalmatlanság a családsegítő munkatárs irányába, segítségkérésre megfélemlítés miatt nem kerül sor Csökkentése: családgondozás
Szükséges erőforrások	Helyiség, telefon biztosítása a családsegítő részére

Intézkedés címe:	Anyák elhelyezkedésének segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	GYES után gondot okoz az anyák elhelyezkedése
Célok - Általános	Rövid távú cél:segítség a tájékoztatásban, meghirdetett álláshelyek felkutatásában Közép távú cél: állásinterjúk szervezése

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hosszú távú cél: anyák elhelyezkedésének segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. tájékoztatása lehetőségekről 2. álláskereső klub létrehozása 3. állásinterjúk szervezése
Résztevők és felelős	Kisgyermekes anyák gyes lejárta után Felelős: szociális ügyintéző
Partnerek	Családsegítő, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	1. Tájékoztatás: 2013. szeptember 30-tól folyamatosan 2. Klub létrehozása: 2013. október 31. 3. állásinterjúk szervezése: 2013. október 31-től folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség: sikeres álláskeresés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: meghirdetett álláshelyek hiánya Csökkentés: munkaügyi központtal való együttműködés
Szükséges erőforrások	Helyiség, személyi erőforrás a koordinációhoz, szervezéshez

Intézkedés címe:	Házi segítségnyújtás fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	előregedő lakosság, önellátó képesség csökkenése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: idősök megsegítése, Rövid táv: felmérés a reászoruló egyedülálló idősokről Középtáv: az ellátásba való bevonás Hosszútáv: ellátás kiterjesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés 2. Ellátásra való jogosultság megállapítása 3. Házi segítségnyújtással életminőség javítása
Résztevők és felelős	Résztevők: házi orvos, házi szociális gondozó, Felelős: aljegyző
Partnerek	Partnerek: házi szociális gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	1. Igényfelmérés: 2013. október 30. 2. Ellátásra való jogosultság megállapítása: 2013. december 31. 3. Házi segítségnyújtással életminőség javítása: 2014. január 01-től folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak	eredményesség: ellátást igénybe vevők számának növekedése Dokumentáltsága: jogosultságot megállapító határozat, gondozási napló

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok:bizalmatlanság az idősek részéről a gondozók irányába személyi erőforrások hiánya csökkentés: megfelelő tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Erőforrások:szociális gondozók számának növelése

Intézkedés címe:	időskori munkavégzés támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	feltételezhetően a munka világában az időseket hátrányos megkülönböztetés éri
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú	Tényfeltáró tevékenység: Rövid táv:önkormányzati felmérések a témában Közép táv:képzések beindítása együttműködve a munkaügyi központtal Hosszú táv:idősek munkavégzésének, elhelyezkedésének segítése

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Önkormányzati kutatások a témában 2.Képzések beindítása 3.Helyi munkaadók tájékoztatása a munkát vállalni szándékozó idősekről
Résztevők és felelős	Résztevők:szociális ügyintéző, helyi munkaadók Felelős:aljegyző
Partnerek	Partnerek:családsegítő, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	1.tényfeltáró tevékenység:2013. december 31. 2.Képzések:2014. január 01-től 3.helyi munkaadók részére fórum szervezése:2014.március 01-től
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség:munkához jutó idők növekvő száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok:helyi munkaadók érdektelensége, fiatalok körében is jelentős a munkanélküliség Csökkentésük: vonzóvá tenni az idők foglalkoztatását anyagi kedvezményekkel is(munkaügyi központon keresztül)
Szükséges erőforrások	anyagi erőforrások, személyi erőforrások a tényfeltáró tevékenységhez

Intézkedés címe:	nyugdíjas klub létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	az idősek szociális kapcsolatai beszűkültek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: felmérni a klubhoz csatlakozni kívánók körét Közép távú:a klub összejöveteleken szociális kapcsolatok szélesítése Hosszú távú: elmagányosodás csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igények, részt vevők körének felmérése 2.Klub létrehozása
Résztvevők és felelős	résztvevők, felelős: szociális ügyintéző
Partnerek	házi szoc. gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	1.Igények felmérése:2013.szeptember 30. 2.Nyugdíjas klub létrehozása:2013. október 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	Eredményesség. résztvevők jelentős száma, összejövetelek, programok- kirándulások szervezése

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat:érdeklődés hiány csökkentés:tájékoztatás, programok szervezése
Szükséges erőforrások	helyiség önkormányzat általi biztosítása, személyi erőforrások a szervezéshez

Intézkedés címe:	fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a településen nincs olyan vállalkozás, mely vállalná a megváltozott munkaképességűek alkalmazását
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Hosszú táv: a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítése Rövid táv: a cégek informálás az igényelhető kedvezményekről

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.helyi vállalkozások tájékoztatása a kedvezményekről 2.távmunka támogatása együttműködve a munkaügyi központtal
Részvevők és felelős	részt vevők:fogyatékkal élő, helyi vállalkozások felelős:szociális ügyintéző, aljegyző
Partnerek	partnerek:munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	1. vállalkozások tájékoztatása:2013.szeptember 30. 2.távmunka támogatása:2013. szeptember 30-tó folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményesség:elhelyezkedett fogyatékkal élők számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: vállalkozások elzárkózása Csökkentés:figyelem felhívás az igényelhető kedvezményekre
Szükséges erőforrások	személyi erőforrások fórum összehíváshoz és helyiség

Intézkedés címe:	adatgyűjtés a fogyatékkal élők számáról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	információhiány a fogyatékkal élők számáról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tényfeltárás: érintett személyek számáról és fogyatékoságuk fajtájáról
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.adatgyűjtés
Résztvevők és felelős	szociális ügyintéző
Partnerek	házi orvos, házi szoc. gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés:2013.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	Eredményesség:Kimutatás a településen élő fogyatékkal élőkről és fogyatékoságuk fajtájáról

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat:önkéntes válaszadástól elzárkózás személyi erőforrások hiánya az információgyűjtéshez
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

Intézkedés címe:	közüintézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	jelenleg egyetlen közüintézmény sem akadálymentes a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Hosszú távú Cél:valamennyi közüintézmény akadálymentesítése Rövid távú:pályázati lehetőségek felkutatása

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Pályázati lehetőségek felkutatása 2.kivitelezés
Résztevők és felelős	résztevők:Önkormányzat felelős:aljegyző
Partnerek	Goodwill-consulting pályázati tanácsadó cég
Határidő(k) pontokba szedve	1.Pályázati lehetőségek felkutatása:2013.szeptember 01-től folyamatosan 2.kivitelezés:2014. június
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	eredményesség: megvalósult akadálymentesítés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: pályázati lehetőségek és saját forrás hiánya csökkentés:támogatások gyűjtése
Szükséges erőforrások	anyagi erőforrások

Megvalósítás

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Kunpeszér Község Önkormányzata biztosítja, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program a település minden lakója, az önkormányzat intézményei és azok munkatársai, valamint az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen, így a **www.kunpeszer.hu** internetes oldalon közzéteszi, továbbá papíralapú formátumban elérhető a Kunpeszéri Polgármesteri Hivatal (6096 Kunpeszér, Béke utca 8.) épületében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Boskóné Dr. Tabányi Annamária aljegyző felel.

Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),

a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen

a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ben, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Elfogadás módja és dátuma

Kunpeszér Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Németh László

polgármester

Kunpeszér Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Kunpeszér, 2013. június

Palla Tibor
jegyző

Kunpeszér, 2013. július

házi orvos

Kunpeszér, 2013. július

Kunpeszéri Napközi-otthonos Óvoda
intézményvezető

Kunpeszér, 2013. július

Kunpeszéri Általános Iskola intézményvezető

Kunpeszér, 2013. július

FKDM-TKT KESZI

Kunpeszér, 2013. július

Kunszentmiklósi Rendőrkapitányság

Kunpeszér, 2013. július

tanyagondnok

Kunpeszér, 2013. július

Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat

Kunpeszér, 2013. július

Védőnő

Kunpeszér, 2013. július

Együtt Kunpeszérét Egyesület